



# HOPE

Reporte de La Comisión  
de Wilmington

Reporte Final



### *Reconocimientos*

La comisión Hope de Wilmington le gustaría reconocer y agradecerle a todas las personas que dedicaron su tiempo y energía a la confección de este reporte y en promover la idea de que Wilmington será una ciudad aun mejor.

**La Comisión de Wilmington le gustaría agradecer especialmente a AAA del Atlántico – Medio, a la United Way de Delaware y a la Fundación para la Comunidad de Delaware por su apoyo en la publicación de esta reporte.**

El informe de la Comisión de la esperanza de Wilmington  
sometido a alcalde James M. Baker de Wilmington.  
Panadero De Marcha La 16, 2006.



importante aun esta comisión pondrá las palabras de este reporte en acción y les promete a los ciudadanos de nuestra ciudad que esperanza esta aquí para quedarse.

Para un reporte completo de los hallazgos estadísticos de la comisión Hope de Wilmington por favor vea [Social, Economic and Criminal Justice Data Affecting the City of Wilmington: A report of the Wilmington Hope Comisión.](#) Este reporte esta disponible en la red a [www.wilmingtoncommission.org](http://www.wilmingtoncommission.org)

## **La Comisión “HOPE” de Wilmington Comité Ejecutivo**

Vice Alcalde Señor. John Carney, Vice-Presidente  
Tabatha L. Castro, Abogada, Vice-Presidenta y miembro de la Junta del Centro de la Comunidad Latino-Americana.

Reverendo Provey Powell Jr. Vice-Presidente y Presidente de la “Coalición para detener la violencia”.

- Reverenda Anne Bonnyman, Rectora de la parroquia Episcopal Trinidad.
- Doctora Lisa Barley, Decana interina, Colegio de Salud y Regulación Pública, Universidad Estatal de Delaware.
- Doctor Timothy Brandau, Director Ejecutivo, Centro de Recursos YMCA de Delaware.
- Charles Brittingham, Presidente de la NAACP de Delaware.
- Debbie Chang, Presidenta y Directora Ejecutiva de la Fundación Nemours Representada por la Doctora Gwen Angalet.
- Cari DeSantis, Secretaria del Gabinete del Departamento de Servicios para niños, jóvenes y sus familias de Delaware.
- Allen Delwalle, Presidente y Oficial Ejecutivo, AAA del Atlántico Medio, representado por Catherine Rossi.
- Theopalis K. Gregory, Abogado, miembro del Concejo de la ciudad de Wilmington y sus áreas.
- Lynne Howard, Diputada Oficial Administrativa en jefe, Gobierno de New Castle
- Connie Huges, Directora Ejecutiva, Asociación de agencias sin fines de lucro de Delaware
- Drew Langloh, Presidente, United Way de Delaware
- Samuel E. Lathem, Presidente, AFL-CIO del Estado de Delaware
- Honorable Jack A. Markell, Presidente, Liga Metropolitana Urbana de Wilmington
- Karryl McManus, Diputada Secretaria del Gabinete, Departamento de Salud y Servicios Sociales de Delaware
- William S. Montgomery, Jefe de personal, Ciudad de Wilmington
- Obispa Aretha E. Morton, Pastora, Iglesia Bautista Tabernáculo Evangélico
- James N. Mosley, Director de Seguridad Pública, Ciudad de Wilmington.
- William Rodríguez, miembro de la comunidad, retirado de la Corporación Hércules
- Allen L. Samuels, Fundador y Oficial Ejecutivo de la Corporación.
- Fred Sears, Director Ejecutivo, Fundación para la Comunidad de Delaware.
- Clinton Tymes, Director, Centro de desarrollo para la pequeña empresa.
- Richelle Vible, Presidenta y Oficial Ejecutiva de la Corporación , Citizens Bank
- James A. Wolfe, Presidente, Camara de Comercio Estatal del Estado de Delaware.

El personal de la liga Metropolitana Urbana de Wilmington:

Lisa Blunt-Bradley, Presidenta

Tyrone Jones, Vice-Presidente

Edie A. Corbin, Director de Educación/Salud

Director del Proyecto para la Comisión HOPE de Wilmington:

Arthur Garrison, Concejal de Justicia Criminal

## Tabla de Contenido

Dedicación	1
Sumario Ejecutivo	3
Introducción	3
Wilmington: Un Vistazo	5
Recomendaciones clave	9
Sumario del Reporte	10
Plan de Acción 1: “La acción Policial en la comunidad” Trabaja	19
Plan de Acción 2: Nuestra Esperanza=Nuestros Niños	25
Plan de Acción 3: Construyendo Comunidades llenas de Esperanza	30
Plan de Acción 4: Trabajos y Oportunidades Económicas	34
Plan de Acción 5: Movilización de la Comunidad y Trabajando Las Calles	38
Plan de Acción 6: Atraer Esperanza a través de la Fe	42
Plan de Acción 7: Haciendo lo posible de Segunda Oportunidades	46
Plan de Acción 8: Esparciendo la Misión de Esperanza	52
Plan de Acción 9: Haciendo Esperanza parte de la Esencia de la ciudad	55
Reconocimientos	59

desarrollando acercamientos a los problemas mas complejos de la ciudad. Reenforzar la infra-estructura social de Wilmington no pasara de un dia para otro. Tomara tiempo en que un esfuerzo dedicado y coordinando por muchos cambie las condiciones en los vecindarios mas violentos de Wilmington.

La nueva comisión trabajara con el gobierno, sectores sin fines de lucro y grupos de la comunidad para asegurar los recursos necesarios para implementar las recomendaciones de este reporte. También servirá como eslabón entre organizaciones, fomentando un sentido de cooperación y colaboración junto a los proveedores de servicio. La nueva comisión no competirá con otras agencias de la comunidad por recursos; preferiblemente el centro trabajara con esas agencias para maximizar la necesidad de recursos.

### **Razones para Hope:**

Otras ciudades han creado exitosamente grupos de política consultiva para seguimiento de los planes de acción. En Chicago, el éxito del proyecto prevención de la violencia les ha guiado a la creación de un comité directivo permanente en el cual el alcalde, los líderes eclesiásticos, los representantes de empresas y otros ayuden a continuar con los esfuerzos de reducción del crimen. El comité directivo tiene información substancial en cuanto a los esfuerzos del proyecto Chicago en detener la violencia y es un ejemplo de que el gobierno y la clerecía pueden trabajar juntos. La clerecía de Chicago ha firmado una alianza para la paz en acción, un compromiso de los grupos basados en la fe de ser activos en reducir la violencia en sus comunidades. El espíritu comparativo de las comunidades de fe ha sido una fuerza arrolladora en hacer del comité directivo una robusta entidad de política consultiva. Similarmente, la alianza reciente de esperanza han sido firmadas por las comunidades de fe de Wilmington es una señal de que los líderes de las iglesias, mezquitas y sinagogas en la ciudad están listos para respaldar el trabajo al largo plazo de la comisión Hope de Wilmington.

Hay un interés ampliamente diseminado en el trabajo de la comisión Hope de Wilmington haciéndonos confidentes de que líderes capacitados y deseosos caminarán adelante para servir en la nueva comisión. Creemos que al darles autoridad a todos los sectores de la ciudad para ayudar hacer cambios significativos grandemente mejorará la calidad de vida en Wilmington. Más

- La comisión podría ayudar a establecer el concejo del liderazgo juvenil trabajando con educación existente, grupos de servicios de la comunidad y de la ciudad para identificar jóvenes en zonas Hope señaladas.
- Una vez establecida, la comisión Hope de Wilmington analizara las necesidades a corto plazo de la ciudad y desarrollara planes para contratar a tiempo completo a un especialista en solicitar fondos, ayudar a asegurar fondos a largo plazo para la actividad policial de la comunidad y ayudar a coordinar los esfuerzos de servicios en las comunidades basadas en la fe.

**Por qué necesitamos esto:**

Para asegurarnos de generar el momentum de la comisión Hope de Wilmington y continuar desarrollando planes de acción para el futuro éxito de Wilmington. Esto requerirá un esfuerzo coordinado para obtener todos los recursos disponibles para señalar el recalcitrante asunto de la pobreza y la falta de esperanza en las comunidades afectadas. La función permanente de la comisión Hope de Wilmington será la de monitorear la implementación de las recomendaciones de la comisión, abogar por los recursos y acciones necesarias para lograr sus metas y para coordinar, cuando sea necesario, las actividades de los esfuerzos privados y públicos.

La comisión Hope de Wilmington esta recomendando que una estructura sea puesta al lugar para dar seguimiento a la implementación de los planes de acción en este reporte. En educación la entidad desarrollara prioridades y abogara en representación de los niños de la ciudad con los distritos escolares y el Departamento de Educación. En seguridad publica la entidad podría monitorear la implementación de la actividad policial y ser un vehiculo de comunicación entre la ciudad y la comunidad. En los servicios para la comunidad, la entidad podría monitorear la creación de las zonas Hope en los vecindarios de Wilmington.

Otro aspecto importante en crear una comisión de seguimiento es la idea de permanencia. Muchos reportes vienen y van muy frecuentemente con poco demostrar por duros meses de trabajo. Los miembros de la comisión Hope de Wilmington y residentes que participaron en el proceso de todas partes de Wilmington han dedicado considerable tiempo y energía

***Dedicación***

Este reporte esta dedicado a los años de duro trabajo que se ha tomado en hacer de Wilmington una ciudad bien parada y un lugar en el que más y más personas llaman su lugar de trabajo, de alabanza, de recreación y por encima de todo, hogar. Este reporte es también testimonio de las personas que creen que más se puede hacer para mejorar nuestra calidad de vida.

Este reporte se enorgullece de las iniciativas que en Wilmington nos dan esperanza [], pero también reconoce que, como comunidad, necesitamos seguir trabajando. Es de notar que hay disparidad de esperanza entre algunos residentes en algunas áreas. Este reporte esta dedicado a las personas que viven en la ciudad, quienes tienen que bregar con el crimen y la pobreza más que otros y que han perdido seres queridos en actos de violencia sin sentido. Algunos residentes deben también bregar con casas dilapidadas ocupadas por inquilinos que están en desesperada necesidad de medicinas y de consejería de Salud Mental, pero que viven en suciedad. Algunos residentes que en una ocasión se sintieron orgullosos de sus bloques y de sus vecindarios, se han ido o han perdido la esperanza. Pero la perdida de la esperanza es un estado mental que puede ser restaurado y esa es la razón de por qué este reporte es dedicado a las acciones que harán todo lo posible por hacer a Wilmington mas seguro, mas habitable, costeable y vibrante para cada uno.

Este reporte es también para los jóvenes que representan el futuro de nuestra ciudad. Para algunos las drogas y el crimen han llegado hacer un estilo de vida y aparentemente no hay forma de liberarse de eso. Sin un compás moral fuerte (Por ejemplo la vida familiar y en la comunidad) educación y oportunidades económicas, algunos escogen la calle, donde los vendedores de droga y los malhechores están listos para ofrecerles un sustituto por sus familias, dinero y una prueba de lo que es la vida sin reglas. Algunos jóvenes quienes bregan con armas creen que la violencia es la única manera de ganar poder y respeto en sus bloques; mientras que otros ven las armas como protección. Mientras tanto los criminales y sus victimas son mas y mas jóvenes, la juventud esta perdiendo su niñez y nosotros estamos en peligro de perder parte de la próxima generación. La acción que con esperanza resultará de este reporte creara una ciudad que ayudará

a la juventud a crecer saludables, a sentirse conectada con influencias positivas, hará contribuciones positivas a sus comunidades y tendrá sentimiento de esperanza para el futuro.

Sabemos que aunque este reporte no alcanzará a todas las personas, este reporte podrá proveer la fundación para un mejoramiento tangible y mejores días para muchos residentes de la ciudad. Este reporte es dedicado a exhortar a los residentes de la ciudad para hacer un Wilmington más robusto que nunca antes.

## ***Plan de Acción 9: Haciendo Esperanza parte de la Esencia de la ciudad***

**Recomendaciones:** *Hacer la comisión Hope de Wilmington permanente para asegurar que los planes de acción en este reporte sean implementados y sostenidos.*

La comisión Hope sería una entidad permanente con la responsabilidad de abogar y implementar las recomendaciones de la comisión. La comisión estará compuesta por miembros que representen un ancho panorama de la comunidad. Bajo el liderazgo de una presidencia fuerte, nombrada por el gobernador y/o el alcalde. El gobernador, el ejecutivo y el alcalde de la ciudad de Wilmington nombran miembros de la comisión. La membresía deberá ser también presidida por la United Way, la fundación de la comunidad y el instituto de política pública de Delaware. La membresía también deberá incluir representantes de la mesa redonda empresarial, comunidad de la Fe, sector sin fines de lucro y mas importante la comunidad en toda su extensión.

### **Pasos de la Acción:**

- La nueva comisión podrá ser creada por orden ejecutiva del gobernador o del alcalde. Nuestra esperanza sería que será aceptada por resolución de la asamblea general como concejo del condado de New Castle y concejo de la ciudad de Wilmington.
- La comisión necesitara personal para poder mantener contacto con los grupos de la comunidad, programas existentes, preparador de políticas y oficiales públicos y así se mantendrá relevante y efectiva.
- La comisión también necesitara fondos, los cuales vendrán de la ciudad inicialmente, condado, del Estado, de fuentes corporativas o de fundaciones.
- La comisión proveerá un reporte de status dos veces al año al gobernador, al ejecutivo del condado y alcalde junto con el concejo de la ciudad, el concejo del condado de New Castle y la asambleas general.

la comunidad. Queremos movilizar a los miembros de la comunidad con la común resolución de acción.

#### **Razones para Hope:**

En un esfuerzo por promover el involucramiento de la comunidad en la prevención de la droga y el crimen, la ciudad de Baltimore en una campaña con un anuncio de “Believe” diseñada para promover la solidaridad contra la violencia y las drogas el componente principal de la campaña fueron 4 minutos de película que describen la realidad de la vida de la droga en Baltimore a través de los ojos de un joven Afro-Americano de 10 años de edad. La película fue enviada al aire en segmentos en comercial en las estaciones de radio y televisión de la gran región de Baltimore. La campaña incluye un sitio de red con anuncios “Believers”– personas que están comprometidas a ayudar en la lucha contra la droga y el crimen en la ciudad. La campaña de “Believe” de Baltimore también usa un “BelieveMobile”, un escenario de 28 pies que es movable que va de vecindario en vecindario promoviendo el espíritu de Baltimore Believe. Muchas de las campañas son apoyadas por las empresas locales, dándole al “espíritu de esperanza” la práctica más valiosa en esparcir la palabra.

## **REPORTE EJECUTIVO**

### ***Introducción***

En Mayo 12 de 2005, el Honorable James M. Baker, Alcalde de la Ciudad de Wilmington, firmó la Orden Ejecutiva 2005-2 para establecer la comisión de Wilmington. El cargo de la Comisión fue encontrar “Soluciones para los asuntos sociales serios que la ciudad enfrenta, a través de concertar un esfuerzo colaborativo envolviendo las fuentes y peritaje de muchos niveles de gobierno, organizaciones sin fines de lucro, Las empresas de la comunidad, Educativas, religiosas, filantrópicas, Seguridad Pública, Organizaciones de la comunidad y ciudadanos preocupados.” La acción del Alcalde culminó cuatro meses de reuniones de la comunidad e iniciativas de *La Coalición para Construir una comunidad más segura*, una red de organizaciones e individuos dedicados a encontrar respuestas a la Violencia de la Ciudad. Los largos meses de dialogo acerca de hacer a Wilmington una ciudad mas segura nos guió a *Una visión, Una Comunidad, Una Ciudad, simposio* en Abril de 2005.

Entendiendo la seriedad de la situación, el Alcalde y otros líderes elegidos actuaron para hacer de la Comisión Hope una realidad con la meta de “desarrollar un ‘Plan Wilmington’ para entregar...servicios y programas en una manera más efectiva, comprensiva y en forma ya practicada, así pues mejorando la coordinación y cooperación junto a los proveedores de servicios y reducir la duplicación de esfuerzo.” Sus recomendaciones serían parte de una larga e inmediata restauración de la visión de Wilmington como ciudad que “será alguien.” Con mas de 100 miembros de la comunidad representando las organizaciones sin fines de Lucro, basadas en la Fe, negocios o empresas, juventud, seguridad pública y sectores políticos, La Comisión Hope, guiados por miembros del Comité Ejecutivo, se dividió en los siguientes subcomités:

- **Seguridad Publica-** *El objetivo de este comité es el de identificar las maneras de aumentar la cooperación y la confianza entre las Agencias de Seguridad pública y las comunidades a las que ellos sirven en la ciudad, especialmente en encontrar soluciones para reducir el crimen y mejorar la calidad de vida.*

- **Desarrollo Económico**-*El objetivo de este comité es el de hacer recomendaciones que sostengan un crecimiento económico y produzca oportunidades a través de la ciudad.*
- **Desarrollo de Recursos**- *El objetivo de este comité es el de identificar y desarrollar recursos financieros para ayudar a pagar programas para reducir la violencia y los problemas sociales en Wilmington.*
- **Servicios a La Comunidad** – *El objetivo de este comité es el de verificar la disponibilidad y accesibilidad de los servicios sociales para los residentes de la ciudad.*
- **Educación**- *El objetivo de este comité es el de tomar un acercamiento colaborativo con los educadores y las organizaciones sin fines de lucro para desarrollar una estrategia para mejorar el éxito educacional de la juventud en la ciudad.*
- **Basados en la Fe**- *El objetivo de este comité es el de trabajar con varios grupos de Fe que sirven a los residentes de la ciudad para así fomentar un mejor planeamiento y liderazgo moral en los vecindarios.*
- **Liderazgo Juvenil**- *El objetivo de esta comité es el de proveer oportunidades para la juventud para que tengan voz en resolver los asuntos que enfrenta su comunidad.*

La Comisión , como una unidad total, se reunió por mas de nueve meses, intercambiando ideas y obteniendo valiosa retroalimentación de los residentes de la comunidad, jóvenes, Empresas, líderes políticos, agencias de servicios sociales, educadores, las agencias que hacen cumplir la ley y otros profesionales, ambos local y nacionalmente.

Mientras que sus antecedentes y filosofía son diversos, aquellos que estuvieron con la Comisión entendieron el vital papel que ellos jugaron en proveer un plano para el futuro de Wilmington. Las recomendaciones en este reporte fueron desarrolladas por el trabajo de siete sub.-comités; revisión social, data económica y criminalística, enfoque en reporte de grupos, investigación acerca de las mejores prácticas, estudios/investigaciones, presentaciones y aun mas importante,

crea un sentido de visión compartida. Los eventos que traen a las personas a reunirse les ayudara a construir lasos comunes de estimulación.

- Las actividad de la campaña de esperanza pueden incluir los temas de:
  - Esperanza para cada individuo
  - Esperanza para cada comunidad
  - Esperanza para reducir el crimen
  - Esperanza para mejorar la calidad de vida
  - Esperanza para Wilmington
- Para poder asegurar un amplio entendimiento y que la idea sea atractiva, recomendamos reclutar asistencia profesional de mercadeo para planeamiento de estrategias e implementación de la *Campaña de Esperanza*.
- Recomendamos asociaciones con negocios de la comunidad o sobre patrocinio colaborativo de *la campaña de esperanza*, incluyendo apoyo financiero para lanzar y sustentar esta campaña dentro de la cuidad y/o el Estado.
- Recomendamos construir el sitio de red [www.wilmingtoncomission.org](http://www.wilmingtoncomission.org) para desarrollar un lugar interactivo que fomentara comunicación, compartir información y acción colaborativa junto a los miembros de la comunidad y otras partes interesadas.
- Recomendamos un número de teléfono sin cargo para *la compaña de Esperanza* para poder permitir tanta retroalimentación y sugerencias como sea posible.

**Por qué necesitamos esto:**

De este reporte debe emerger una abundancia de creencias populares de cambios positivos para la ciudad. Para poder estimular a las personas para que tomen acción, ellos deben entender que sus acciones y actitudes individuales harán la diferencia. Queremos poner en movimiento una nueva determinación de sobrellevar los obstáculos económicos, culturales y sociales que han sofocado los esfuerzos individuales y colectivos de reducir la violencia y construir el carácter de

## ***Plan de Acción 8: Esparciendo la Misión de Esperanza***

**Recomendaciones:** *Embarcarse en una campaña de esperanza para Wilmington.*

La comisión Hope recomienda una campaña para Wilmington que es un aviso publico multimedia y una campaña de acción para infundir un espíritu de esperanza a través de la ciudad para movilizar a las personas y empresas para embarcarse en actos personales e individuales de esperanza que acumulativamente generara un momento de cambio positivo para Wilmington.

La campaña de Esperanza será diseñada para reemplazar el pesimismo con un espíritu de esperanza y confianza mientras todavía encaran la realidad de los retos que tendrán que ser sobre pasados en el camino.

### **Pasos de la Acción:**

- Recomendamos establecer estrategias comprensivas de comunicación que informen e inspiren a las personas acerca de acciones específicas de esperanza que la ciudad completara.
- Recomendamos una campaña de Esperanza una campaña de comunicación a diferentes niveles que conlleve componentes claves de este reporte en forma que resuene con los miembros de la comunidad, organización de líderes de la comunidad, líderes empresariales, Preparadores de políticas, patrocinadores de fondos y otras personas interesadas en ayudarlos a moverse hacia la acción.
- Recomendamos un esfuerzo multifacético que incluye una campaña en los vecindarios y una campaña de mercadeo amplia. Los componentes de la campaña podrían incluir señales en las ventanas, botones, carteleros, camisetas, panfletos, anuncios en las carreteras, también en los eventos especiales (reuniones comunales, picnics, manifestaciones). Los artículos les ayudaran a que la campaña de esperanza sea visible y

las voces de la comunidad. Todo esto nos da *esperanza* en otras palabras: “*La expectativa de que algo bueno va a ocurrir.*” La Comisión Hope de Wilmington esta recomendando acciones que nosotros creemos le dará “esperanza” a todos los residentes y hará una gran ciudad aún mejor.

### ***Un Vistazo a Wilmington***

#### **Historia**

Antes de que uno pueda evaluar la dinámica actual de Wilmington es importante mirar a la ciudad en su contexto histórico. Por más de 150 años, la ciudad ha sido un vital puerto a lo largo del Noreste y del corredor Atlántico-Medio, sirviendo como importante centro de intercambio y como lugar principal de manufacturización junto al río Delaware. Wilmington también se ha establecido a si mismo como una de la ciudades mas acogedora para negocios en los Estados Unidos.

Durante los años de 1910 y 1920 Wilmington disfrutó de un enorme crecimiento de población, desde que los inmigrantes europeos y los emigrantes negros vinieron a la ciudad para hacer trabajos de manufacturización. Su ubicación cerca de grandes ciudades como Filadelfia, Baltimore, New York y Washington D.C. hizo de Wilmington un destino y al principio de los años veinte (1920) la población de la ciudad alcanzó 110,00. Para los años 1940, un pequeño número de familias negras en el lado Este y Sur de Wilmington disfrutaba de un salario estable y eran dueños de sus viviendas en contra de la segregación Ad Hoc que ellos encaraban. La ciudad tiene una cuantiosa clase media y una presencia significativa de profesionales que trabajan.

Después de la Gran Depresión y de la Segunda Guerra Mundial, la ciudad tuvo que enfrentarse con el gran impacto de suburbanización y la perdida de industria durante tiempos de guerra. Para los años sesentas (1960) La Ciudad, como muchas en la Nación trató de bregar con el efecto de decaimiento urbano implementando un plan de renovación urbana. Esa iniciativa, la cual incluyó ubicar la carretera interestatal I-95 a través del corazón de la ciudad así como la carretera interestatal I-495 por el lado Este, ha tenido un serio impacto en algunos de los florecientes vecindarios de la ciudad. En adición a ello, una población hispana emergente empezó

a crecer en el área de “Hilltop” de la ciudad. En El tumulto del año 1968 y la extensión de la presencia de la Guardia Nacional creó un clima de tensión y también facilitó el crecimiento de la suburbanización quitándole un valioso impuesto base y muchos trabajadores profesionales expertos.

Por más de treinta años La Ciudad se ha debatido para enfrentar la suburbanización y la pérdida de trabajos de manufacturización. Una serie de bien intencionadas políticas publicas y programas que también han tenido, sin intención, consecuencias negativas para la ciudad y para sus vecindarios. Mientras que los derechos civiles avanzan en Regulaciones para la vivienda proveyendo oportunidades para que los afro-americanos se muden de estos vecindarios, también crea áreas de “hiper-segregación”. La desagregación en el año 1970 ha tenido.

Como resultado la eliminación de escuelas en los vecindarios de la ciudad. Al final de los años sesenta (1960) y principios del los setenta (1970) el desarrollo del suburbio y los centros de compras y plazas [mall y strip mall] cambio el tráfico de los consumidores del centro de la ciudad de Wilmington a las áreas suburbanas, resultando en reducción de la actividad del consumidor y la viabilidad económica del pequeño empresario en la ciudad.

La epidemia de “Crack” que ha golpeado a la ciudad en los años ochenta y junto a ello, la proliferación de armas, la cual ha traído un nuevo nivel de violencia y miedo al crimen en los vecindarios. La importación de la cocaína crack exacerbó la deteriorización y plagó algunos vecindarios como lo es el lado Este, Southbridge, Westside y Riverside; Wilmington también vino ha ser una importante parada a lo largo la carretera I-95 para el trafico de heroína, atrayendo clientes de las adyacentes áreas suburbanas.

Durante el final de los años ochenta y al principio de los noventa la ciudad enfrentó la enorme tarea de revitalización económica mientras luchaba contra la propagación de la epidemia de la droga. En los años noventa, la ciudad pudo atraer un número significativo de ciudadanos corporativos y disfrutó de un influjo de nuevas empresas.

grupos de la comunidad que empezaron el proceso de reingreso al punto de entrada, implementar un manejo de transición efectiva, removiendo barreras (legales, regulatorias) que son barreras para el reingreso exitoso; ofrecer apoyo logístico para los vecindarios y familias de ex convictos; cortar costos en reducir el regreso los porcentajes de violaciones “técnicas” a violadores de libertad vigilada; desarrollar diferentes estrategias para el reintegro juvenil; y señalar la disparidad étnica y racial entre los ex convictos. El insitito recomienda medidas prácticas que pueden ser evaluadas como resultados deseados del reingreso. El reporte completo puede ser leído en [www.mjisj.org/reports/cominghome\\_report.html](http://www.mjisj.org/reports/cominghome_report.html).

Estos son ejemplos prácticos de reingreso exitoso e iniciativas de segunda oportunidades que Wilmington puede usar como guías para su propio programa de reingreso. La comunidad abrasara cualquier oportunidad que le permita a un ex convicto reingresar a su vecindario sin lastimar la calidad de vida en ese vecindario.

Boston también ha combinado la seguridad pública y el desarrollo económico en contratar a ex convictos como embajadores que ofrecen conserjería a la juventud en riesgo. Patrocinado por la operación “CeaseFire” estos ex convictos han llegado ser vitales en curvar la violencia que ha plagado a Boston en los años recientes. Usando su experiencia como ex convicto y ex prisionero, el ex convicto da una verificación fuerte de la realidad a un joven en riesgo mientras le provee apoyo positivo como el gran hermano y especialista en intervenciones. La operación CeaseFire ha sido reconocida nacionalmente como un modelo para usarse con ex convictos para promover la paz y la seguridad.

En Akron, Ohio, la United Way del condado Summit liderizó una coalición de comunidad y grupos de empresas para ayudar a encontrar trabajo remunerable para ex convictos ellos hicieron un análisis de las empresas locales para oportunidades de trabajo y la clase de ex convictos que ellos pueden contratar. Como resultado muchos de los 1,500 ex convictos puestos en libertad regresaron al condado de Summit en 2004 se les previeron recursos para empezar sus vidas nuevamente. Usando esto como un ejemplo, los grupos sin fines de lucro en Wilmington y en el condado de New Castle pueden trabajar con las empresas locales y en el Departamento de Corrección sobre una evaluación de riesgo de los ex convictos, de allí el porqué ayudando a ubicar recientemente a ex convictos que fueron puestos en libertad en ocupaciones que les ayuda en crecer.

En Winooski, Vermont, el centro de Justicia de la comunidad Winooski estableció el programa de reingreso de ex convictos en el 2005. El programa asigna a un ex convicto con un panel de reingreso comprometiéndolo a dos miembros de la comunidad Winooski, el Gran hermano, un oficial de Policía, el que aboga por la víctima, un oficial de libertad vigilada y un coordinador de programa. El panel trabaja con el ex convicto para indicarle a él o ella sus necesidades de reintegración, haciendo una conexión positiva con la comunidad y ayudando a reparar el daño que él o ella han causado antes de ser puesto en prisión. Tal camino es consiente con la misión de esperanza de redención en nuestra comunidad basadas en fe.

El instituto de justicia social de New Jersey recientemente completo un reporte sobre reingreso de prisioneros urgiendo al departamento de Correcciones, agentes que hacen cumplir la ley y

### **El estado actual de Wilmington.**

Wilmington encara muchos de los mismos problemas, como cualquier otra gran ciudad, particularmente a lo largo de la costa Este. “La gran pérdida de trabajos de manufacturización” y los salarios bajos para los residentes de la ciudad han sido la causa mas directa de pobreza. El ciclo de pobreza que resulta de los salarios bajos, la emigración suburbana y la declinación del dinero público para los servicios vitales, particularmente ha dejado a muchos de los residentes sin poder encajar en la nueva industria de servicios.”<sup>1</sup> En las comunidades más pobres de la ciudad, la adicción a la droga, la falta de educación escolar y entrenamiento para destrezas laborales ha tenido un devastador impacto en la estabilidad del vecindario.

Desde el final de los años noventa, la revitalización de Riverfront ha traído residentes y turistas a la ciudad. Al mismo tiempo, ciertos vecindarios en la ciudad han visto un limitado beneficio de los planes de desarrollo. Algunos grupos de los vecindarios han hecho un gran trabajo al intentar bregar con los asuntos locales, pero la falta de estrategias comprehensivas y la complejidad de los problemas han hecho los esfuerzos de la revitalización extremadamente difícil.

En 2004, hubo 95 tiroteos en la ciudad, la mayor cantidad desde el año 1996, cuando hubo 107. Aunque el número de tiroteos bajó a 82 en 2005, la comunidad como un todo continúa presionando para obtener mejores esfuerzos en reducir la violencia y mejorar la calidad de vida en general. La policía sospecha que muchos de estos tiroteos están relacionados con la droga. Sin importar los motivos, la violencia con armas resulta en pérdidas de vida sin sentido y también impacta negativamente el clima empresarial de la ciudad. Hay demasiados de nuestros jóvenes en la ciudad que están faltos de esperanza y tienen poca fe de que su suerte cambiará para mejorar. Como resultado de esto, los líderes de nuestra comunidad, empresas, religiones y la ciudad han reconocido la necesidad de formar asociaciones para poder conectar mejor a nuestra juventud.

Aunque a través de este entendimiento de la situación actual de Wilmington, el liderazgo de la ciudad y la Comisión están enfocándose en encontrar remedios para las enfermedades sociales y

---

<sup>1</sup> La estrategia comprehensiva de desarrollo económico (2003) P. 35

económicas que enfrentan muchos vecindarios, mientras desarrollan un plan comprensivo de acción que movilizará a la comunidad entera. El reporte de la Comisión de Wilmington es solo el primer paso en lograr estas metas.

Los líderes de la comunidad y los líderes de la justicia criminal están de acuerdo que la comunidad de fe tiene un papel vital en promover la integración positiva de un ex convicto que regresa a la comunidad. Por ejemplo, ex convictos quienes se han convertido al Islam en prisión deben estar conectados con el grupo de apoyo musulmano de la comunidad. Fue notado durante entrevistas que servicios de apoyo para ex convictos quizás no estén disponibles en los vecindarios a los cuales ellos regresen. Otros han notado que un ajuste adaptarse fuera de la prisión es un proceso complejo que un ex convicto debe empezar en preparación para el reingreso de él o ella si está encarcelado. Los oficiales de la Prisión Estatal y grupos de conserjería de la comunidad deberán realizar evaluaciones de riesgo para asegurarse de que un ex convicto está listo para que exitosamente se reintegre a la comunidad y no sea un riesgo que regrese a la vida de crimen. Tales evaluaciones con críticas en la reducción del porcentaje de reincidencia entre ex convictos.

#### **Razones para Hope:**

Otra ciudad ha reconocido la importancia del reingreso como componente clave de mejoramiento en su calidad de vida. El Sheriff del Departamento de Policía del Condado de Suffolk en Boston ha lanzado el programa de reingreso de ex convictos en colaboración con Colegio comunal de Bunker Hill. Esta iniciativa ayuda a los encarcelados ajustarse a la vida de afuera de la prisión y en caso de que el trabajador del caso ofrezca un seguimiento comprensivo de seis meses después de ser puesto en libertad. Los trabajadores de los casos se vuelven consejeros y ayudan a ex convictos a conseguir trabajos, vivienda y alcanzar sus metas personales. La iniciativa de reingreso de Boston – un esfuerzo conjunto del Departamento de Policía de Boston, el Departamento de Sheriff del Condado de Suffolk y el Departamento de Correcciones de Massachusetts – ayuda a los tres mil ex convictos puestos en libertad anualmente para ser readaptados inmediatamente después de ponerlo en libertad. De acuerdo con las Estadísticas Federales, *las primeras 24 horas después de ser puesto en libertad son cruciales* para que el ex convicto evite regresar a la vida de crimen. La iniciativa enfoca sobre el gran hermano de ex convictos y manteniendo relaciones de uno a uno con los consejeros después de ser puestos en libertad. Los oficiales de la ciudad le dan crédito a este programa al reducir el porcentaje de reincidencia entre ex convictos.

algunos han estado la mayor parte de sus vidas entrando y saliendo del sistema de justicia criminal – muchos de ellos con muy poca educación y destreza necesarias para mantener un trabajo estable – quienes revierten en crimen. Esto tiene un impacto directo sobre los vecindarios en que ellos viven y tiene el potencial de desestabilizar a las Los obstáculos del reingreso de los ex convictos los son parte personal y parte del sistema. Algunos individuos simplemente no desean cambiar. Ellos encuentran que la vida fuera de la prisión les permite continuar haciendo “decisiones incorrectas” tales como el uso de la droga y la actividad criminal.

No obstante, muchos ex convictos, quienes han tratado de cambiar no pueden encontrar trabajos debido a obstáculos de trabajo (barreras tales como licencia y estatutos prohibitivos), la poca falta de educación y destrezas laborales y un ambiente que frecuentemente les detiene de un ajuste exitoso fuera de la vida de la prisión.

La comisión Hope de Wilmington condujo varias entrevistas con oficiales de seguridad pública, miembros del sistema judicial, líderes de la comunidad y personas jóvenes. Algunos de esas entrevistas sugirió que el Estado esta gastando mucho tiempo en encarcelar a malos ex convictos y no suficiente tiempo en señalar la delincuencia juvenil. El promedio de encarcelación de la juventud de la ciudad es de 128 por cada mil comparada a 72 por cada mil en el condado de New Castle y 93 por cada mil en todo el Estado. Los Oficiales de Justicia Criminal sugirieron que la comisión de Wilmington toma una mirada integral al desarrollo juvenil para identificar y darle apoyo a la juventud en riesgo antes de que ellos den un giro en su vida hacia una vida de crimen y vuelvan hacer delincuentes reincidentes. Tales pasos han sido ya tomados por el Departamento de Policía de Wilmington a través de su programa de desarrollo infantil – actividad policial en la comunidad conducido en la asociación con el Departamento de Servicios para Niños, Juventud y sus Familias, División de Servicios de Rehabilitación Juvenil y Salud Mental Infantil.

Mientras que los oficiales de Corrección y los miembros de la comunidad estén de acuerdo sobre la importancia de los planes a largo plazo con la juventud, ellos tienen diferentes opiniones sobre el impacto de ex convictos quienes ahora están regresando a sus vecindarios. Los miembros de la comunidad continúan dando voz de las preocupaciones acerca de los impactos desestabilizadores de tener ex convictos desempleados o faltos de destreza en sus vecindarios.

## ***Recomendaciones Claves***

- 1. Expandir la filosofía policial de la comunidad mientras el departamento en su totalidad aborda la prevención y lucha contra el crimen.**
- 2. Crear una organización robusta para abogar por mejorar la educación de los niños de la ciudad.**
- 3. Establecer zonas Hope.**
- 4. Mejorar las oportunidades de desarrollo económico para empresas que florezcan y para los residentes a todo lo ancho de la ciudad.**
- 5. Establecer una red de trabajadores para la comunidad conocidos como trabajadores de la comisión Hope**
- 6. Coordinar los esfuerzos de comunidades basadas en la fe, en la educación, extender ayuda a la juventud, prevención de la violencia y la reintegración de ex convictos.**
- 7. Reenforzar programas para la reintegración de ex convictos que promueva reintegración positiva en la comunidad.**
- 8. Embarcarse en una campaña de esperanza para la ciudad de Wilmington.**
- 9. Crear una Comisión permanente para asegurarse de que los planes de acción sean implementados y apoyados.**

## Sumario del Reporte

La ciudad de Wilmington ha sido históricamente y continúa siendo el centro económico y cultural del Estado de Delaware. De todas formas, los retos encarados por la ciudad afectan al Estado en su totalidad.

### ¿Sabía usted que?

- Actualmente nos gastamos un promedio de \$9,000 por año para educar un niño en Delaware, y también nos gastamos \$60,000 en encarcelar a un joven por seis meses.
- Los jóvenes que están encarcelados en Ferris y que son trasladados al sistema adulto le cuestan al Estado \$2 millones (costos de Corte, vivienda y alimentación, honorarios legales, etc.) durante su vida.
- En 1990 habían 3,407 prisioneros adultos a todo lo ancho del Estado costando \$ 67, 165,200 por año; Hoy hay 6,850 prisioneros costando \$ 225, 000,000 por año.
- Mientras que el salario promedio en Wilmington es de \$35,116 en algunas áreas de la ciudad el salario promedio es tan bajo como \$11,490. Uno de cada cinco residentes de Wilmington vive por debajo del nivel de pobreza.
- Mientras los líderes de los negocios dicen que los trabajos de hoy requieren un alto nivel de destrezas en algunas áreas de la ciudad menos de un tercio de sus residentes tiene un diploma de graduación de escuela secundaria o superior.
- Mientras que el ser dueño de una residencia crea una comunidad y le da valor a la propiedad estable, solo el 50% de los residentes de Wilmington son dueños de residencias comparado con el 72% en todo el Estado.

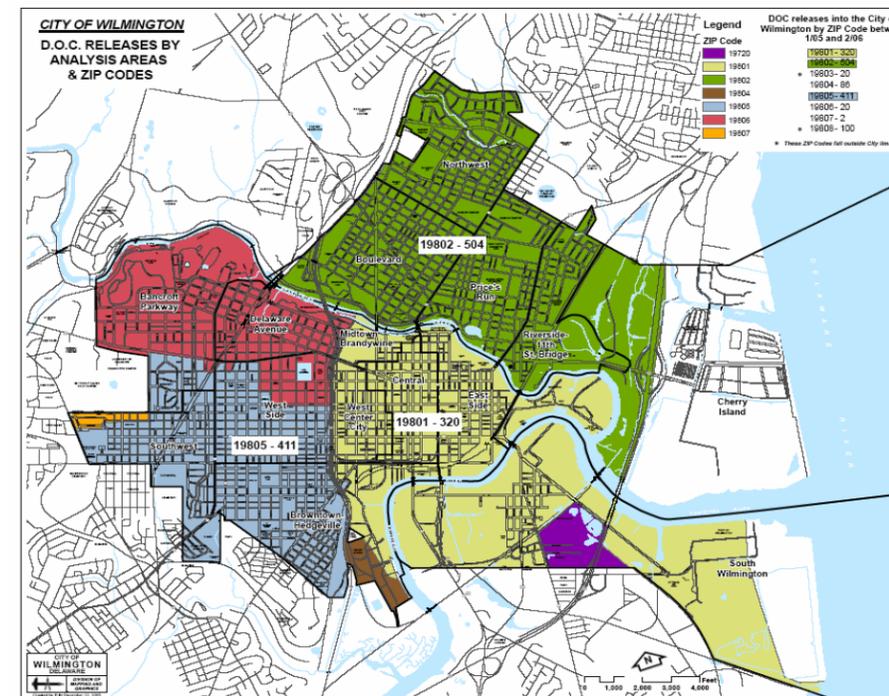
programas existentes dentro del departamento de trabajo, Departamento de Correcciones y del Departamento de Niños, Juventud y sus Familias, División de Servicios de Rehabilitación para la Juventud Desarrollar e implementar una estrategia de comunicación para elevar la consciencia de las capacidades de los ex convictos para unirse a la fuerza laboral.

- Los grupos de la comunidad y los agentes que hacen cumplir la ley deben trabajar juntos para mantener contacto con los ex convictos una vez que ellos son puestos en libertad.
- El planeamiento de reingreso debe continuar siendo desarrollado para la juventud que regresa de la división de servicios de rehabilitación juvenil y programas de prevención para jóvenes en riesgo. Estos programas deberán ser de genero específico.

### Por qué necesitamos esto:

Los servicios son necesitados para poder fortalecer la preparación de los ex convictos que retornan a sus comunidades y promover la seguridad y la estabilidad de los vecindarios que

tienen un numero desproporcionadote ex convictos. Como es mostrado en la grafica abajo, mas de 1,200 ex convictos han regresado a los códigos postales 19801, 19802 y 19805 en los últimos 12 meses. Los oficiales de corrección han notado que los ex convictos que son puestos en libertad han servido un tiempo significativo en la prisión –



## ***Plan de Acción 7: Haciendo lo posible de Segunda***

### ***Oportunidades***

**Recomendación:** *Fortalecer los programas de los reingresos de ex convictos que promuevan reintegración positiva en la comunidad.*

La comisión Hope urge al Estado, ciudad y a la comunidad de fe que evalúen los resultados actuales de los programas de reingreso y que trabajen juntos para asegurarse de que los ex convictos que regresan a sus vecindarios sean provistos de un gran apoyo y que no sean una amenaza para la comunidad.

#### **Pasos de la Acción:**

- La comisión recomienda la expansión de entrenamiento exitoso para entrenamiento de empleos, conserjería de salud mental y de sus abusos de sustancias, y programas de ubicación de viviendas para los ex convictos puestos en libertad. La comunidad y las organizaciones basadas en la fe deberán comprometerse para ser estos programas más efectivos.
- La comisión recomienda que un análisis sea hecho sobre las necesidades de los ex convictos puestos en libertad en la ciudad. Recomendamos que el gobierno y las organizaciones de la comunidad – incluyendo la comunidad de Fe – busquen fondos para desarrollar nuevos programas para entrenamiento de trabajo, consejera de salud mental y abusos de sustancias y ubicación de vivienda para los ex convictos puestos en libertad.
- Recomendamos un mejoramiento de los programas para proveer asistencia a los ex convictos puestos en libertad en recibir su diploma de educación general o el diploma de escuela secundaria para aumentar la posibilidad de éxito en su reingreso.
- La comisión recomienda fortalecer la iniciativa de “la prisión que trabaja” de Wilmington que alienta a las organizaciones públicas y privadas a trabajar con los

➤ Mientras que los niños se benefician de la presencia positiva de una figura masculina que sea su modelo a seguir, dentro de ciertas áreas de la ciudad la proporción de mujeres jefas o cabeza de familias es tan alta como en un 75%.

➤ Entre Enero 2005 y Febrero 2006 mas de 1,200 ex convictos fueron puestos en libertad en las zonas con códigos postales 19801,19802 y 19805.

➤ En 2004, Wilmington tuvo 16 asesinatos, el número de homicidios más alto en una década. Ese numero no refleja el impacto en las madres, padres, hermanos y hermanas, amigos, pastores, testigos, víctimas y sus familias a todo lo ancho de la comunidad.

Estas estadísticas son una realidad. Sabemos que Wilmington puede estar mejor. Las condiciones han empeorado en muchísimos vecindarios al punto de que nosotros como comunidad no podemos continuar ignorándolas o aceptándolas. Aún algunas de las bien intencionadas políticas públicas han tenido consecuencias negativas sin esa intención. El Alcalde James Baker estableció la Comisión Hope para conducir una evaluación por los propios residentes a lo ancho de la comunidad y crear un plan de acción para cambiar todas estas condiciones. Nuestros retos son significativos porque los asuntos son complejos – pobreza, abuso de sustancias, reminiscencias de segregación y racismo institucional, falta de responsabilidad personal, fracasos educacionales y una cultura muy popular la cual hace muy atractiva la droga, las armas y el sexo, solo por nombrar unos cuantos.

Estas recomendaciones son el consenso de los miembros de la Comisión Hope quienes representaron diversos sectores y muy frecuentemente competencia de intereses. La Comisión Hope no puede entregar “un proyectil único” “una bala plateada” o definitivamente darle respuesta a los asuntos que son mucho mas complejos en una ciudad o en un Estado. Lo que si puede y ha entregado es una evaluación comprensiva de la Ciudad de Wilmington como comunidad, de personas y específicamente los pasos que Wilmington puede tomar para mejorar las condiciones que contribuyan a una mejor calidad de vida.

Una de las recomendaciones más importante es que la comunidad como un todo continúe enfocando, discutiendo y trabajando en nuevas estrategias para efectuar un real y duradero cambio. Esto quizás signifique tomar decisiones difíciles para eliminar programas o políticas poco efectivas y re-ubicar recursos y esfuerzos que han sido probados y que trabajan. En suma, para que un cambio positivo ocurra, primero debemos tener esperanza de que pueda lograrse. La promesa de parte de todos- incluyendo aquellos que viven, trabajan y son elegidos fuera de Wilmington-debe ser para siempre.

### ***Sumario de las recomendaciones claves***

En un esfuerzo por desarrollar un plan para mejorar la calidad de vida en la ciudad, la comisión de Wilmington reunió mas de trescientas personas de varios antecedentes socio económicos y geo-políticos quienes trabajan, viven y sirven en la ciudad de Wilmington. La variedad de voces de muchas personas proveyó una inmensa retroalimentación en las percepciones de Wilmington y las creencias de que hará a la ciudad mas robusta y una comunidad mas segura. La comisión y sus comités patrocinan varios grupos de enfoque, conduciendo estudios e investigaciones informales y entrevistas, llevadas a cabo en reuniones de la comunidad y realizar investigaciones sobre las mejores prácticas en otras ciudades. La comisión Hope se acerco a varios grupos interesados para la retroalimentación en una discusión candida. Aquí abajo está el sumario de las recomendaciones claves.

### ***Expandir la actividad policial para la comunidad y que el departamento en su totalidad aborde la prevención y la lucha contra el crimen***

La comisión Hope de Wilmington encontró que basados en la investigación, deliberaciones del comité y las voces de la comunidad incluyendo residentes, los agentes que hacen cumplir la ley y los oficiales electos, que el departamento de policía de Wilmington deberá adoptar totalmente una filosofía policial para la comunidad a todo lo ancho del departamento.

Actividad policial para la comunidad significa (1) una continua promesa de cambio organizacional y operacional, (2) fomentar asociaciones significativas y (3) un énfasis acerca de resolver los problemas de la comunidad. La filosofía exhorta a todos los interesados a participar en el proceso de resolver problemas y estimular a sus residentes a luchar contra el crimen en sus

Los grupos de fe se asociaran con el gobierno, con empresas y sectores sin fines de lucro para asegurar el éxito a lo ancho de la ciudad de la campaña contra la violencia. Con el éxito que Chicago ha cansado en bregar con la violencia como un acercamiento colaborativo orientado a la comunidad, podemos ver el impacto significativo que la comunidad de fe puede tener en Wilmington.

Se contara con las comunidades de la ciudad basadas en la fe para que sean líderes y co-asociados en implementar las recomendaciones de la comisión Hope. Los grupos religiosos, trabajando juntos pueden retornar el estándar moral de la ciudad y llegar a ser activos en la prevención de la violencia.

### **Razones para Hope:**

Durante el proceso de la comisión Hope de Wilmington, los líderes de diversas organizaciones basadas en la fe de Wilmington vinieron a entender la importancia de la cooperación y de la creación de un mensaje unificado que restablezca la fe como necesidad para la esperanza. Grupos tales como el Concejo de Acción de Ministros Inter. Denominales (IMAC) la Coalición de Inter.-fe: construir los bloques de Wilmington y otros han tomado los papeles de liderazgo en crear la paz en la ciudad.

En un esfuerzo para crear un mensaje unificado y mejorar la colaboración de los líderes de las iglesias, mezquitas y sinagogas crearon la alianza [pacto] de esperanza en Wilmington, el cual junto a otras cosas decreta “restaurar relaciones, aumentar el dialogo y ayudando a la estimulación espiritual, política y económica a todo lo ancho de la comunidad.” La alianza es un llamado de acción para los líderes de fe, exhortándolos a que sean preactivos en levantar a la comunidad y la cooperación en perseguir en una causa común en miras de un mejor Wilmington para todos.

La alianza de esperanza no es el primer esfuerzo como tal en unir las metas de las organizaciones basadas en la fe. En Chicago, 122 líderes de la clerecía – guiados por el arzobispo Francis Cardinal George – firmo la Alianza de Paz como acción para asegurar la participación de las comunidades de fe en la prevención de la violencia y en medidas para estimular la comunidad. Los dignatarios acordaron predicar por la paz en contra de la violencia cada mes; proveer una presencia digna en las calles para asegurarse de que la juventud tenga figuras positivas en sus vecindarios todo el tiempo, y desarrollar “lugares seguros” para la juventud en comunidades plagadas por el crimen y la droga.

vecindarios y negocios. Para ser efectivos, la actividad policial en la comunidad requiere crear una relación de confianza con los residentes y los negocios de la comunidad y a su vez que los residentes trabajen con la policía para luchar contra el crimen y mejorar la calidad de vida-esto es una calle de dos vías. Recomendamos que en cada oportunidad posible la policía interactúe con los miembros de la comunidad.

### ***Crear una organización robusta para abogar por mejorar***

#### ***La educación de los niños de la ciudad.***

Esta Organización para abogar por la juventud deberá luchar para mejorar las oportunidades educacionales y movilizará los recursos para mejorar el aprovechamiento en todos los estudiantes. Abogar por los jóvenes en cada etapa de su desarrollo es instrumental en el éxito a largo plazo. Nosotros recomendamos que la Organización para abogar por la juventud trabaje muy de cerca con las escuelas locales del Distrito, grupos de la comunidad basadas en la Fe para señalar agendas a corto y largo plazo para aumentar el aprovechamiento estudiantil, mejorar el promedio de graduación, reducir la violencia y mejorar el prospecto de éxito de la juventud de la ciudad. Junto a las acciones, los pasos recomendados en el reporte son: Mejorar la calidad del cuidado del niño y los programas pre-escolares para todos los niños de la ciudad.; ayudando a los padres a preparar a los niños para la escuela; haciendo el desarrollo profesional disponible para maestros quienes enseñan a la juventud urbana y asegurarse de que mas estudiantes se gradúen de la escuela secundaria.

### ***Establecer zonas Hope***

La Comisión recomienda un acercamiento comprensivo señalado para crear la paz, fortalecer las comunidades y hacer un llamado para el establecimiento de zonas Hope. Las zonas Hope son vecindarios seleccionados con identidades ya reconocidas. La primera zona será un área de prueba para la colaboración entre agencias, oportunidades económicas, programas de servicios humanos, iniciativas y estrategias. Al inicialmente enfocar en un área limitada, la implementación de las recomendaciones de la Comisión Hope podrían ser probadas, evaluadas y enmendadas en un ambiente manejable. Las lecciones aprendidas serán entonces usadas para replicación en las zonas Hope adicionales. Las zonas Hope enfocarán en la apariencia física de

vecindarios y también de la estabilidad residencial, los propietarios de viviendas y mejoramiento de la comunidad.

La Comisión recomienda que la ciudad en asociación con la comunidad deberá identificar las zonas Hope y determinar la estrategia para la implementación. La selección de la zona para la implementación inicial incluirá consideración de liderazgo ya existente y de recursos encontrados en vecindarios. Este proceso construirá en el área específicamente señalada un programa para re-urbanización en Wilmington (STAR), el cual enfoca en añadir nuevas viviendas y remodelar edificios que ya existen. Aunque este esfuerzo empezará con una zona Hope, las zonas adicionales deberán ser creadas tan pronto como sea posible. La implementación de la estrategia deberá incluir un plan con fechas estipuladas para desarrollar zonas Hope adicionales.

La Comisión cree que la zona Hope deberá disminuir la fragmentación de servicios para los residentes de la comunidad a través de un sistema comprensivo de entregas. Tal sistema de entregas de servicios deberá ser modelo para otros vecindarios para ser incorporado a la ciudad en la estrategia de re-urbanización.

***Mejorar las oportunidades de desarrollo económico para empresas que florezcan y para los residentes a todo lo ancho de la ciudad.***

La Comisión Hope reconoce que una economía robusta y vibrante es vital para el éxito de la ciudad. La ciudad debe continuar siendo un imán que atraiga nuevos negocios y apoyar a las empresas ya existentes. De ahí porque recomendamos esfuerzos de desarrollo económicos en la ciudad e iniciativas que continúen y se fortalezcan en atraer y retener empresas las cuales provean oportunidades económicas para los residentes. La Comisión Hope recomienda aún más el enfocarse en entrenamiento de empleos, trabajo y oportunidades empresariales para los residentes de las zonas Hope. Esto puede incluir un almacén de conveniencia (o centros empresariales) para empresarios jóvenes, entrenamiento en literatura financiera, un programa de estudio urbano y aumento de empleo y entrenamiento para ex convictos.

Wilmington es una ciudad de iglesias, mezquitas y sinagogas. Aunque la mayoría en la ciudad son cristianos, Wilmington tiene una población proporcionalmente grande de musulmanes y una activa comunidad de judíos.

La diversidad religiosa de la ciudad es tan vieja y celebrada como el mismo Wilmington. De todas formas, años de competir por agendas, religiosos y personal político, parroquianismo geográfico, separación de los asuntos contemporáneos y relaciones adversas con la ciudad han diluido el poder de la comunidad de fe. Cuando se pregunta acerca de la importancia que las iglesias y su papel tienen en sus vidas, como los prisioneros en Ferris dijeron que allá no hay nada que las iglesias pueden ofrecer. Otros sintieron que los líderes de las iglesias y las mezquitas no se relacionan bien con los problemas diarios de la juventud, haciendo los sermones menos relevantes para la juventud no afectada.

Los grupos pasados en la fe algunas veces han tomado un acercamiento reactivo a la violencia y a la lucha para que pro-activamente señalara el crimen en sus vecindarios. Aun que el crimen debe ser señalado por los agentes que hacen cumplir la ley, un acercamiento a largo plazo al crimen debe incluir el diseño y la implementación de los programas de intervención y prevención en los cuales las organizaciones basadas en la fe pueden tener un papel.

Muchas organizaciones de fe e iglesias a través de la ciudad están trabajando diariamente para enfrentar las necesidades físicas, sociales y educacionales de la comunidad. Ahora es el momento de crear un esfuerzo unificado junto al gobierno, agencias sin fines de lucro, empresas y grupos religiosos han señalado un sinnúmero de problemas. Cuando algunos líderes de la comunidad basada en la fe entiendan esta necesidad, la comunidad basada en la fe debe totalmente concentrarse en llegar más allá de los límites de Congreso, religión, geográficos y políticos. La meta de levantar a la comunidad puede ser lograda a través de un esfuerzo unitario junto a grupos de diferentes creencias y perspectivas quienes no solo proclaman un mensaje moral sino que también ofrecen servicios tales como conserjería, entrenamiento y educación para trabajos.

## ***Plan de Acción 6: Trayendo esperanza a través de la Fe.***

**Recomendamos:** *Coordinar los esfuerzos de la comunidad basados en la Fe en la juventud que debe ser alcanzada, prevención de la violencia y reingreso de los ex convictos a la comunidad.*

### **Paso de la Acción:**

- Recomendamos que los grupos representantes de diversas creencias se reúna regularmente para desarrollar, abogar y buscar fondos para programas juveniles que sean efectivos.
- La comisión Hope recomienda la creación de una oficina de basados en la Fe e iniciativas de la comunidad similares aquellos ya establecidos en doce estados. La oficina reenfrazara la comunicación con el gobierno y entre las instituciones basadas en la Fe; prever asistencia técnica en áreas de diseño de programas, implementación y evaluación; asegurara fondos y construiría capacidad organizacional para las organizaciones basadas en la fe.
- Confirmaremos los esfuerzos actuales de las comunidades de fe para que se asocien una con la otra sobre una prisión compresiva para los servicios de reingreso a la comunidad.
- En asociación con la comisión Hope, los miembros de la comunidad de Fe han desarrollado una pacto [alianza] de [esperanza] estableciendo y unificando principios y metas. Recomendamos que todos los miembros de la comunidad de fe revisen y firmen el pacto.

### **Por qué necesitamos esto:**

Hoy, mas que nunca, la ciudad necesita de sus grupos religiosos para que sean su fortaleza, ofreciendo guía moral y asegurándose de que las lecciones de paz y amor no se limitan al sermón del domingo por al mañana. Una iglesia activa y comprometida es especialmente importante ante la mayor pobreza y las áreas de la ciudad mas infectadas por el crimen, donde la gente joven a perdido su contacto con estas instituciones morales de la comunidad.

Recomendamos la creación de La Corporación de desarrollo de las Zonas Hope para financiar, apoyar y sostener, (1) la re-urbanización de vecindarios extensos; (2) auspicio empresarial; (3) desarrollo de fuerza laboral que resulte en trabajos de calidad.

### ***Establecer una red de trabajares para la comunidad conocidos como trabajadores de la comisión Hope (jóvenes y adultos)***

La Comisión Hope recomienda el contratar los trabajadores de la comisión Hope – individuos entrenados que viven y trabajan en el vecindario en el que ellos sirven. Ellos tendrán la capacidad de analizar las necesidades, planear, implementar y evaluar los programas del vecindario y servir de “tejido conectivo” entre los residentes de la ciudad y sus necesidades apropiadamente identificadas para servicio. La Comisión Hope cree en contratar y en entrenar a los trabajadores de la comisión en las zonas Hope seleccionadas y esto será la mejor manera de implementar esta recomendación y expandirla mas tarde.

Gran cuidado debe tomarse en la selección, entrenamiento y supervisión de los trabajadores de la Comisión Hope. Un programa de entrenamiento deberá ser creado, que lo lleve a la certificación de trabajador de la comisión Hope.

La Comisión Hope recomienda que la ciudad vele por la seguridad a los trabajadores Hope en áreas peligrosas al darles a estos trabajadores Hope adecuada transportación y comunicación para llamar por auxilio a la policía si fuera necesario. La meta es que los trabajadores Hope sepan que ellos son vitales para el rejuvenecimiento de sus comunidades.

### ***Coordinar los esfuerzos de comunidades basadas en la fe, extender ayuda a la juventud, prevención de la violencia y la reintegración a la comunidad de ex convictos.***

La Comisión Hope recomienda la creación de una Oficina de Comunidad Basadas en la Fe y de iniciativas como las que ya están establecidas en doce Estados. La Oficina re-enforzará la comunicación con el Gobierno y junto a Instituciones tales como Basadas en la Fe, proveerá

asistencia técnica en las áreas de diseño de programa, implementación y evaluación, asegurar y proveer fondos y desarrollar capacidad organizacional para organizaciones Basadas en la Fe.

Hoy, más que nunca, la ciudad necesita que sus grupos religiosos sean su fortaleza, ofreciendo guía moral y asegurándose de que las lecciones de paz y amor no están limitadas a los sermones de los domingos por la mañana. Una Iglesia activa y comunicativa es especialmente importante en la pobreza más grande y en las Partes de la Ciudad más golpeadas por el crimen, donde algunos jóvenes han perdido contacto con las Instituciones de moral de la comunidad. Se anticipa que las comunidades de la Ciudad basadas en la fe serán líderes y compañeros en implementar las recomendaciones de la Comisión Hope.

***Reenforzar programas para la reintegración de ex convictos que promueva reintegración positiva en la comunidad.***

La Comisión Hope requiere del Estado, Ciudad y en la comunidad de Fe que evalúen los resultados de los programas actuales de reintegración a la comunidad y trabajen juntos para asegurarse que los ex convictos que regresan a sus vecindarios se les provean un mejor apoyo y que no representen una amenaza para la comunidad. La Comisión recomienda la expansión de entrenamiento exitosos de trabajo ya existentes, abuso de sustancias/ consejería de Salud Mental y programas de vivienda para reubicar a los ex convictos puestos en libertad. La comunidad y organizaciones basadas en la Fe deberán estar en comunicación para hacer esos programas más efectivos.

La Comisión recomienda que un análisis sea hecho acerca de las necesidades de los ex convictos puestos en libertad en la ciudad y que los fondos sean buscados para llenar esa necesidad. Además, recomendamos un mejoramiento de los programas para proveer a los ex convictos puestos en libertad asistencia en recibir su certificado de educación general o para obtener su certificado de escuela secundaria para aumentar la posibilidad de una nueva entrada exitosa a la comunidad.

trabajadores sociales” en línea de fuego quienes puedes trabajar con familias en riesgo en el vecindario pueden también ayudar acercar la brecha entre las calles y las agencias de servicios sociales. Estos trabajadores sociales consultaran con los que abogan por la comunidad para localizar las familias e individuos en riesgo y ayudar en coordinar la múltiple necesidad de servicios que ellos encaran. Los servicios proveídos debe incluir educación de paternidad, revolución de conflicto, mentor, elevar la propia estima, destrezas para la vida y manejo del enfado. Profesionales entrenados usando evidencia basada y métodos culturalmente relevantes deberán entregar estos servicios.

**Razones para Hope:**

En Boston los trabajadores de la comisión se han esforzado por pre-eliminar la violencia en alcanzar a los jóvenes y dirigirlos a programas y centros comunales en el área. Ellos también actúan como mediadores de crisis cuando es necesario, especialmente en argumentos domésticos que podrían llegar a la violencia. Para ayudar a este esfuerzo, Zipcar- un servicio de compartir automóviles- les ha proveído transportación gratuita a los trabajadores de la comisión para ir de una zona caliente a otra. Este es otro ejemplo importante de las empresas entienden la importancia de la seguridad publica para la buena calidad de vida en la ciudad.

Boston también tiene un modelo para el programa de Servicio Social ya propuesto. Este servicio es un modelo patrón para la red de proveedores para la juventud en Boston. Este grupo de trabajadores sociales licenciados (LCSW) son usados por los clubes de niños y niñas en Boston y trabajan con la policía.

Cincinnati ha seguido el modelo de Boston y el equipo que trabaja en las calles incluye un grupo rap que predica interacción positiva para la juventud de la ciudad. Los oficiales de Cincinnati y los miembros de la comunidad elogian a los trabajadores de la calle por suavizar las tensiones en el vecindario y proveer consejería para la juventud en el lugar de la crisis.

**Por qué necesitamos esto:**

Muchos de los residentes de la ciudad están en necesidad de servicio social. La entrega exitosa de estos servicios directamente expondrá algunas de las causas fundamentales de los crímenes violentos. Una variedad de estos servicios ya existe en Wilmington. Algunos de estos servicios son proveídos por grandes agencias tradicionales sin fines de lucro y algunos servicios son proveídos por pequeñas organizaciones ya existentes. En muchos casos las personas no saben acerca de la disponibilidad de servicios. Los programas ofrecidos están en un constante estado de cambio. Es muy difícil para cualquiera mantenerse al corriente en cuanto a la disponibilidad de todos los servicios. Por esto la conexión entre personas con necesidad y los servicios que ellos requieren es un constante reto.

Para enfrentarse a estos retos una red de trabajadores de la comunidad, que serán conocidos como trabajadores de la comisión Hope y los trabajadores sociales deberán ser establecidos. Los trabajadores de la comisión servirán como “el tejido conectivo” entre las personas con necesidad y los servicios necesarios para exponer estas necesidades. Estos trabajadores deberán representar y venir de la comunidad a la que ellos sirven. Después de un entrenamiento apropiado el papel del trabajador de la comisión deberá encontrar población en riesgo difícil de alcanzar. El trabajador de la comisión tomara a estos individuos en un esfuerzo para ayudarlos con sus asuntos de empleo, abusos de sustancias, vivienda y otras necesidades. El trabajador de la comisión deberá tener la habilidad de relacionarse con la población de mas riesgo y servir como especialistas de información y referidos. El trabajador también deberá tener la destreza de relacionarse con los oficiales que hacen cumplir la ley y servir como compañero a la policía. En adición los trabajadores de la calle deberán poder medir el pulso y la temperatura de las comunidades e intervenir para reducir situaciones antes de que ellas alcancen punto de violencia.

En adición a los trabajadores de la comisión Hope, otro nivel de personal se necesitara para trabajar en la comunidad. Una red de profesionales entrenados, trabajadores sociales deberá ser establecida. Estos individuos se esperaran que también trabajen en los vecindarios. También creemos que es crítico proveer servicio de apoyo para familias – esto incluye una gama de programas y servicios para ayudar a las familias estresadas por la pobreza y otros asuntos sociales. Accesibilidad y disponibilidad son ingredientes importantes para estos servicios. “Los

***Embarcarse en una campaña de esperanza para la ciudad de Wilmington***

La Comisión Hope recomienda una campaña de esperanzas para Wilmington que será un llamado público a través de los medios multi media y una campaña de acciones para inculcar el espíritu de Esperanza a través de la ciudad, movilizar a la gente y para que los negocios embarquen en actos individuales de esperanza que acumulativamente generarán un momentum de cambios positivos para Wilmington. *La campaña de esperanza* será diseñada para reemplazar el pesimismo con el espíritu de esperanza y confianza mientras aún estén enfrentando la realidad de los retos que tendrán que alcanzar durante la jornada.

Recomendamos que esta *Campaña de Esperanza* sea una campaña de comunicación de varios niveles que une componentes claves de este reporte en forma que resuene con sus miembros de la comunidad, organización de los líderes de la comunidad, líderes empresariales, Preparadores de Regulaciones, patrocinadores y otras personas interesadas e inspirarlos a actuar. Recomendamos hacer asociaciones con las empresas de la comunidad en patrocinio colaborativo con la *Campaña de Esperanza*, incluyendo apoyo financiero por poner en marcha y por sostener esta campaña dentro de la ciudad y/o el Estado.

De este Reporte debe emanar una abundancia de creencias populares, de cambios positivos para la ciudad. Para poder incentivar a las personas a que tomen acción, ellos necesitarán entender que hay acciones individuales y actitudes y que estas harán la diferencia. Esperamos poner en movimiento una nueva determinación para contrarrestar los obstáculos económicos, culturales y sociales que oprimen los esfuerzos individuales y colectivos para reducir la violencia y desarrollar carácter de comunidad. Queremos movilizar los miembros de la comunidad con una resolución común de acción.

***Crear una Comisión Hope permanente para asegurarse de que los planes de acción sean implementados y apoyados.***

La Comisión Hope será una entidad permanente con la responsabilidad de abogar y de implementar las recomendaciones de la Comisión. La Comisión será integrada por: miembros

que representen un ancho spectrum de la comunidad, bajo un liderazgo Ejecutivo estricto, nombrado por el gobernador y/o El Alcalde. El gobernador, El Ejecutivo del Condado y el Alcalde de la ciudad de Wilmington nombraran miembros de la Comisión. La membresía deberá incluir los Ejecutivos de United Way, La fundación para la Comunidad y El Instituto de Política pública de Delaware. La membresía debe también incluir representantes de los círculos de Empresarios, la comunidad basadas en la fe, El sector sin fines de lucro y la comunidad en general. La nueva Comisión puede ser creada por orden Ejecutiva del Gobernador o del Alcalde. Nuestra esperanza es que sea aprobado por resolución de la asamblea General, por el Concejal del Condado de New Castle y el Concejal de la ciudad de Wilmigton.

La Comisión necesitará personal para poder mantener contacto con los grupos de la comunidad, programan ya existentes, preparadores de políticas y oficiales públicos y así se mantendrá relevante y efectiva. La Comisión también necesitará fondos los cuales inicialmente vendrán de la ciudad, del Condado, del Estado, de Corporaciones o fundaciones. La Comisión se reportará dos veces al año ante el Gobernador, El Ejecutivo del Condado y ante el Alcalde, también con los Representantes de la ciudad, concejal del Condado de New Castle y ante la Asamblea General.

➤ Recomendamos que el servicio arriba descrito para ambos, los trabajadores de la comisión y los trabajadores sociales sea proveído a través de un proceso de competitivo de unión. Estos individuos Serían individuos que son parte de la comunidad y tienen la visión de ser personas quienes trabajaran sin un oficial designado por el gobierno. Adicionalmente, es importante que el proceso de unión no sea diseñado para excluir a las organizaciones de la comunidad que estaban antes de participar en este proceso. La comisión cree que autorizar a la comunidades y a los vecindarios como parte de la solución a largo plazo al problema del crimen violento. Por esta parte es importante que las personas que rebelan este problema sean parte de la comunidad. La selección de organizaciones de proveedores y trabajadores individuales deberá mantener este objetivo en mente.

➤ La comisión Hope cree que los centros de la comunidad ya existentes son un recurso de valor el cual puede ser parte de un acercamiento comprensivo para el servicio de entrega. Los centros de la comunidad son posibles puntos importantes para el trabajador de la comisión y los trabajadores sociales. Por lo tanto si los centros de la comunidad están interesados ellos participaran y le ayudaran a proveer recursos (espacios para oficinas, lugar para reuniones) para los trabajadores de la comisión y los trabajadores sociales. Esto también beneficiara a los centros de la comunidad en reafirmar su importancia en el vecindario.

➤ La comisión Hope recomienda que los trabajadores Hope tengan la habilidad de acercarse a los lideres la cuidad y de la comunidad con la confianza de que sus preocupaciones y la de sus vecinos sean escuchadas. La meta es la de que los trabajadores de la comisión sabrán que ellos son vitales para el rejuvenecimiento de sus comunidades.

➤ La comisión recomienda que la cuidad asegure a los trabajadores de la comisión en áreas calientes en darles transportación adecuada y equipo de comunicación para llamar por ayuda a la policía si fuera necesario.

## ***Plan de Acción 5: Movilización de la Comunidad y Trabajando Las Calles***

**Recomendación:** *Establecer una red de trabajadores para la comunidad y trabajadores sociales conocidos como trabajadores de la comisión (Jóvenes y adulto)*

La Comisión Hope recomienda contratar trabajadores de la comisión – individuos entrenados que viven y trabajan en o cerca de los vecindarios a los que ellos sirven. Ellos tendrán la capacidad de cernir necesidades, Plan, implementar y evaluar los programas del vecindario y servir como el “Tejido conectivo” entre los residentes de la ciudad y su necesidad apropiadamente identificada de servicio. La comisión cree en contratar y entrenar a los trabajadores de la comisión en las seleccionadas zonas que seria la mejor manera de implementar estas recomendaciones y expandirlas mas tarde. Esta estrategia de implementación permitirá una evaluación acerca de que trabaja y que no trabaja.

### **Pasos de la Acción:**

- Recomendamos que gran cuidado sea tomado en la selección, entrenamiento y supervisión de los trabajadores de la Comisión Hope. Se esperara que estos individuos trabajaran en horas no tradicionales incluyendo por las tardes, tarde en la noche y en los fines de semana. Este trabajo requerirá una gran dedicación para mejorar la comunidad y un compromiso absoluto en hacer a la ciudad mas segura y un mejor lugar. Simplemente el ser parte del vecindario no es la única calificación para este trabajo.
- Recomendamos la creación de un programa de entrenamiento que conlleve a una certificación como un trabajador de la comisión Hope. Este proceso requerirá individuos que tengan experiencia apropiada y entrenamiento antes de ser certificados como un trabajador enlace y que se le permita trabajar en la comunidad. Una variedad de recursos de entrenamiento, incluyendo la alta educación para la comunidad que deberá ser grabada para proveer algunas partes del entrenamiento para el trabajador de la comisión Hope.

## ***Plan de Acción 1: “Actividad policial en la comunidad” funciona***

**Recomendaciones:** *Expandir la actividad policial en la comunidad como abordaje del departamento de policía en prevenir y luchar contra el crimen.*

La Comisión Hope de Wilmington ha encontrado y basados en investigaciones, deliberaciones del comité y voces de la comunidad incluyendo residentes, agentes que hacen cumplir el ley y los Oficiales electos que el Departamento de Policía de Wilmington deberá totalmente adoptar una filosofía de actividad policial en la comunidad en todo su departamento.

La actividad policial en la comunidad significa: (1) un compromiso continuo de organización de cambios operacionales, (2) crear asociaciones significativas y (3) un énfasis en resolver los problemas de la comunidad. Esto envuelve otros Departamentos del Estado y Departamento de Gobierno de la Ciudad, tales como licencias e inspecciones, Salud y Agencias de Bienestar público y vivienda. La filosofía animará a los interesados en participar en el proceso de resolver problemas y le dará autoridad a los residentes para luchar contra el crimen en sus vecindarios y negocios. Para ser efectiva la actividad policial en la comunidad requiere policías que fomenten relaciones de confianza entre los residentes y los negocios en la comunidad y a su vez los residentes trabajaran con la policía para luchar contra el crimen y mejorar la calidad de vida.- Es una calle de dos vías.

### **Pasos para la Acción:**

- La Comisión Hope de Wilmigton recomienda que la administración identifique e implemente un entrenamiento acreditado para la actividad policial a través del Departamento de Policía de Wilmington. Para mantenerse dentro de las mejores practicas nacionales en adición a la policía otras agencias gubernamentales y miembros de la comunidad deberán ser incluidos en el entrenamiento.
- Recomendamos que la ciudad contrate oficiales de policía adicionales para hacer una implementación más efectiva de la actividad policial en la comunidad.

- Recomendamos mejoramiento del sistema de información de la policía para permitir un mejor análisis de información de crimen y patrones de conducta.
- La cooperación policial es crítica para la actividad policial de la comunidad. Recomendamos que cada oportunidad los oficiales interactúen con los residentes de la comunidad. Los oficiales deberán trabajar con la comunidad en todos los niveles. Por ejemplo expandir la cooperación de policías hacia los jóvenes con programas tales como exploración del puesto, protección / enseñanza y aumentar la utilización del Centro de la Liga Atlética Policial (PAL) en la ciudad. La Comisión aprueba la implementación del nuevo Programa de Desarrollo infantil – actividad policial en la comunidad y recomienda la identificación de fondos a largo plazo.
- La ciudad deberá reenforzar los concejos de advertencia de Seguridad pública junto a los Oficiales de Seguridad pública, residentes y empresarios para mejorar la comunicación y la cooperación.
- La Comisión recomienda el desarrollo de una estrategia comprensiva para diversificar el Departamento de Policía para así reflejar mejor la población a la que sirve. El Departamento deberá conducir entrenamiento en todo el Departamento sobre competencia cultural y población especial tales como aquellos con barrera del idioma, enfermedad mental y juventud para mantener el ritmo de la demografía cambiante de la ciudad.

**Por Qué necesitamos de esto:**

Aunque los problemas de delito de Wilmington no se pueden comparar con los de otras grandes ciudades en la región, La droga y la violencia han tenido históricamente un impacto profundo en Hilltop, West Center City, Riverside, Price’s Run, Ninth Ward y el lado Este. Hoy los problemas con las drogas, violencia y crimen se han expandido a otras áreas de la ciudad, del Condado y del Estado. En algunas áreas el tráfico de drogas ha atraído adictos que transitan por el área, han corrido a algunos propietarios e impuesto un sentido de desesperanza junto a ciertos residentes

oportunidades de entrenamiento para trabajos de los residentes de la ciudad, particularmente aquellos en vecindarios mas afectados pro el crimen y la violencia.

**Razones para Hope:**

La ciudad de Wilmington ha dedicado mucho tiempo y recursos en desarrollar una estrategia comprensiva de desarrollo económico (CEDS) y un plan de cinco años para vivienda y desarrollo de la comunidad (Plan consolidado) el plan CEDS esta pendiente de inclusión en el CEDS del Estado de Delaware el sometido CEDS en el verano de 2006 a la Administración de desarrollo Económico de los Estados Unidos.

El plan consolidado de vivienda esta esperando aprobación del Departamento de Vivienda y de Desarrollo Urbano de los Estados Unidos (HUD). Aspectos de ambos esfuerzos pueden ser implementados para atraer conjuntamente recursos existentes para maximizar la efectividad y generar recursos adicionales para proveer fondos y sostener esfuerzos similares al de la corporación de Desarrollo de Riverfront.

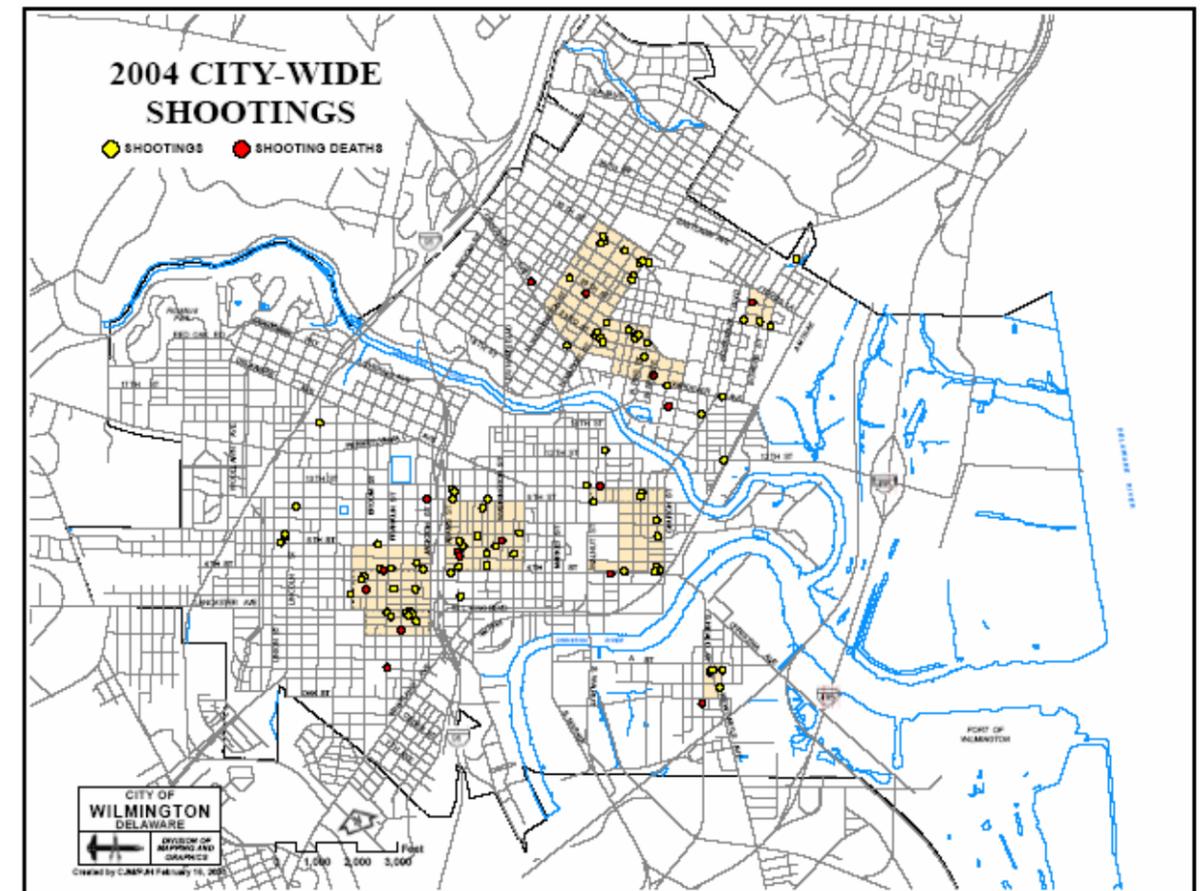
La conferencia de Alcaldes de los Estados Unidos, el concejo de Desarrollo de la fuerza laboral recientemente publico una recomendación **Poniendo América a trabajar** el cual resalta las mejores practicas en el área del desarrollo en la fuerza laboral. En adición la ciudad tiene la oportunidad de tomar un ventaja de El Centro de Trabajo Corp de Wilmington para mejorar el adiestramiento académico y vocacional para la juventud que esta fuera de las escuelas (16-24 años) y así construir la iniciativa de aprobación para la juventud en el verano para jóvenes de 14 a 18 años de edad.

- La Comisión apoya el establecimiento de redes de empleo para la juventud del vecindario para conectar a la juventud con los recursos y proveer acceso a programas de entrenamiento para trabajos, programas para aprendices y oportunidades de empleo. Esta red será establecida dentro de las áreas seleccionadas como zonas Hope.
- Apoyamos el desarrollo de centros de recursos urbanos emprestarles dentro de los centros comunales ya existentes, para conectar a los empresarios potenciales con los recursos necesarios para comenzar y construir sus negocios, por ejemplo oportunidades de financiamiento y oportunidades de obtención.
- La comisión apoya el mejoramiento en asociaciones entre/con la seguridad pública y los oficiales de licencia e inspección para asegurar más respuestas a las quejas de áreas arruinadas, basura, crimen, alumbrado y otros asuntos los cuales impactan a un ambiente acogedor para negocios y la comunidad en desarrollo.
- Nosotros apoyamos el desarrollo continuo y la implementación de la iniciativa de “las prisiones de Wilmington al trabajo” las cuales estimulan a las organizaciones públicas y privadas a trabajar con programas ya existentes dentro del Departamento de Trabajo, el Departamento de Correcciones y el Departamento de Niños, Jóvenes y sus Familias [DFS], División de Servicios de Rehabilitación de la Juventud. Esta iniciativa debe incluir una estrategia de comunicación para despertar la consciencia de los patronos acerca de los servicios disponibles para ellos, tales como programas de fianza y la capacidad de los ex convictos disponibles para unirse a su fuerza de trabajo.

**Por qué necesitamos esto:**

Como líderes de nuestra comunidad, la comisión entiende que la estabilidad de nuestras vecindarios esta muy íntimamente ligada al crecimiento económico y prosperidad en la ciudad, la seguridad publica es esencial para un clima económico robusto. Las empresas se ubicaran solo donde sus empleados y clientes se sientan seguros. Es nuestra esperanza y visión compartida que las estrategias propuestas fomente un clima económico el cual nutrirá ya apoyara el desarrollo de negocios y el crecimiento en trabajos que provee el desarrollo de fuerza laboral y

que no han podido salir. El concejo de Justicia Criminal encuentra que en las calles los delitos de droga y los robos no relacionados con la droga son la causa primaria de violencia en la ciudad. El Departamento de Policía de Wilmington también ha comunicado que muchos de los 95 tiroteos ocurridos en la ciudad en el 2004 estuvieron relacionados con la droga. El mapa muestra las localizaciones de los tiroteos y los homicidios resultantes en la Ciudad de Wilmington en 2004.



Varios miembros de la comunidad han expresado preocupación acerca de las tácticas agresivas de la Policía. Como resultado algunas personas jóvenes quienes ya tienen una limitación en cuanto a una imagen positiva en sus comunidades ven a la policía como adversarios. La meta de la actividad policial en la comunidad es desarrollar relaciones confiables las cuales a largo plazo deberá reducir estos puntos de vista negativos acerca de la Policía y finalmente reducir el crimen.

Los miembros de la comunidad abrumadoramente están de acuerdo en que la seguridad pública es un asunto muy significativo y los Agentes que hacen cumplir la Ley solos no pueden solucionar el problema del crimen. Aunque Wilmington es una ciudad más segura que la mayoría de otras ciudades, hay una percepción entre algunos de los residentes y mucha gente fuera de la ciudad, de que la seguridad es un problema. Conforme a la investigación conducida por la Comisión Hope los tiroteos ocurren más frecuentemente en vecindarios donde el salario promedio está por debajo de \$28,000 y donde el desempleo es tan alto que alcanza 50%. Los miembros de la comunidad aprueban la actividad policial en la comunidad como medio de fortalecer la asociación entre policías y la comunidad para reducir el miedo y la incidencia de delitos, para dirigirse a los asuntos del vecindario y mejorar la calidad de vida en sus vecindarios. Muchos han expresado su deseo de que los oficiales de Policía deban tener una relación más directa e íntima con las comunidades a las que ellos sirven. Los residentes de la comunidad desean la presencia policial y comunidades seguras, pero también desean tener oficiales quienes los entiendan y respeten en sus interacciones. Otros han clarificado que la actividad policial en la comunidad necesita tener involucramiento de la comunidad y cooperación. Colaboración, cooperación y asistencia mutua son claves para resolver problemas en la comunidad. Es con este panorama que la Comisión Hope recomienda la expansión continua e implementación total de la actividad policial en la ciudad. El Departamento de Policía de Wilmington ha estado trabajando con líderes de la comunidad y con las Agencias de Servicios Sociales para implementar el programa de desarrollo infantil y actividad policial en la comunidad para proveer asistencia emocional de apoyo cuando ellos sean testigos de un acto violento o traumático. La Comisión aprueba el programa de desarrollo infantil - actividad policial en la comunidad. El Comité de Seguridad Pública también discutió las formas que el Departamento de Policía de Wilmington podría revisar su estrategia de despliegue para señalar los puntos “calientes de la comunidad.”

#### **Razones para Hope:**

La ciudad ha abrazado los elementos y actividad policial en la comunidad como la mejor ruta para la prevención del crimen. Gracias a una donación del Condado de New Castle, la Policía de Wilmington tiene una alianza con el Departamento de Servicios para Niños, la juventud y sus familias de Delaware, División de Salud mental infantil para comenzar el programa de

2. Identificar grupos de crecimiento potencial que pueda beneficiar desde una localidad de Wilmington.
3. Identificar parcelas de tierra que sean apropiadas para la actividad comercial.
4. Preparar parcelas vacantes y áreas de cultivo para desarrollar.
5. Identificar recursos para ayudar con el establecimiento de negocios en estas localidades.
6. Preparar la infraestructura apropiada para el desarrollo.
7. Aumentar las actividades para el desarrollo de la fuerza de trabajo, particularmente aquellas que envuelven a ambos, empresarios y residentes en busca de desarrollar destreza.
8. Mejorar la transportación que le permita a los residentes accesos a su lugar de trabajo.
  - Recomendamos que un estudio formal que sea conducido para identificar los elementos claves que un negocio requerirá de la ciudad cuando consideren la reubicación dentro de los límites de la ciudad. El estudio determinará en dónde Wilmington está falto de esos elementos, por ejemplo exención de impuesto, transportación de masas, disponibilidad de tierras desarrollables, fuerza de trabajo diestra, etc., y establecer una estrategia para señalar las deficiencias.
  - La Comisión recomienda que el reporte de la Conferencia de Alcaldes de los Estados Unidos: *poniendo América a trabajar: resaltando las innovaciones de los sistemas de la fuerza de trabajo pública* sean usadas para identificar las mejores prácticas en el área promoviendo oportunidades económicas para trabajadores de escasos recursos y poca destreza.

## ***Plan de Acción 4: Trabajos y Oportunidades Económicas***

**Recomendaciones:** *Mejorar las oportunidades del desarrollo económico para empresas que florezcan y sean para los residentes a todo lo ancho de la ciudad.*

La comisión Hope reconoce que una economía robusta y vibrante es vital para el éxito de la ciudad. La ciudad debe continuar siendo un imán para nuevos negocios y apoyar a las empresas existentes. Por lo tanto recomendamos esfuerzos e iniciativas para un desarrollo económico a todo lo ancho de la ciudad que sea continua y que florezca para traer y retener negocios los cuales provean oportunidades económicas para sus residentes. La comisión Hope recomienda aun mas enfocar en entrenamiento para trabajos, empleo y oportunidades empresariales para los residentes de las zonas Hope. Esto podría incluir un almacén de conveniencia (o centros empresariales) para los jóvenes empresarios urbanos, entrenamiento en literatura financiera, un programa de estudio – trabajo urbano y aumentar el empleo y el entrenamiento de los ex convictos.

### **Los pasos de la Acción:**

- Recomendamos la creación la corporación de desarrollo de la zona Hope para proveer fondos, apoyo y sustentamiento: (1) revitalización extensiva de vecindarios; (2) tanteo empresarial y (3) desarrollar fuerza de trabajo que guíe a trabajos de calidad.
- La comisión también le recomienda que la ciudad implemente las estrategias y faenas contenidas en *la ciudad de Wilmington. – Una estrategia comprensiva de desarrollo económico (CEDS) y la consolidación de cinco años de Wilmington para planes de vivienda y desarrollo de la comunidad.*

Estos dos planes proponen varias estrategias que la comisión aprueba incluyendo:

1. Aumentar la ayuda a pequeños negocios para ayudar “negocios que crecieron en el área” a sobrevivir y extenderse.

desarrollo infantil - actividad policial en la comunidad (CD-CP). La CD-CP, la cual comenzó en La Universidad de Yale en New Heaven, Conn., provee asistencia a los niños y sus familias en áreas infectadas de crimen ofreciéndoles consejería para el estrés y el trauma, La intervención policial y el entrenamiento de los padres. Los expertos en Salud Pública en Yale introdujeron CD-CP como vía de bregar con las dificultades de vivir en áreas de alta criminalidad, áreas de alto riesgo desde la perspectiva infantil. El Departamento de Policía de Wilmington planea aplicar por fondos adicionales de otras fuentes de gobierno para ayudar a sostener el programa.

Hay otros ejemplos más evidentes. En 1995 el proyecto de Chicago para la prevención de la violencia trabajó con el vecindario Austin de la ciudad para desarrollar bloque por bloque un plan de estabilización. Los grupos de la comunidad trabajando con el Departamento de Policía de Chicago comenzó una campaña de programas masivos de educación pública usando una volante, póster y discursistas invitados para enfatizar la importancia de la Seguridad pública. Pronto los programas se diseminaron a las áreas y comunidades de Logan square y Grand Boulevard. Mientras que el programa encontró éxito en reenforzar las áreas de los bloques y reducir el crimen, los grupos de la comunidad recibieron dinero para contratar a un Administrador de tiempo completo en la prevención de la violencia en cada vecindario. La ciudad también formó un comité consultativo para usar el modelo bloque por bloque como manera de mejorar la seguridad pública a lo ancho de la ciudad. El esfuerzo de prevención de la violencia ganó el apoyo del Estado y de Agencias Federales, gracias a la habilidad de los coordinadores del proyecto para exponer que la violencia es un asunto crítico de Salud pública. El proyecto de la prevención de la violencia que es co-presidido por el Alcalde Richard Daley y Francis Cardinal George, arzobispo de Chicago- ahora disfrutan de varias organizaciones de seguridad pública y Salud pública, incluyendo la notada Fundación de Robert Wood Johnson en Princeton. Boston ha desarrollado un programa similar llamado Operación Ceasefire. La ciudad trabajaría con las iglesias y con la población de ex convictos para identificar la juventud en riesgo y ayudar a alterar su comportamiento. El programa enfatiza en el papel que juegan los Centros comunales como lugares seguros contra la violencia, permitiéndoles a los jóvenes de hogares destruidos o con antecedentes violentos, canalizar sus energías en actividades más constructivas. La policía también asiste en este esfuerzo con reuniones semanales con líderes de la comunidad y del vecindario para asegurarse de que la juventud que ha sido dirigida o guiada hacia el programa de

Ceasefire se mantenga fuera de las calles. Los líderes de la comunidad y los medios de comunicación han exaltado los esfuerzos como ejemplo de que una ciudad y sus vecindarios pueden trabajar juntos para encontrar alternativas para reactivar la actividad policial.

En Cincinnati, donde en 2001 explotó un conflicto de razas después de unos tiroteos hechos por la policía en contra de varias personas negras desarmadas por más de un período de seis meses, El Departamento de Policía trabajó con La Conferencia Nacional para las comunidades y Justicia de La Gran Cincinnati para ayudar a mejorar las relaciones de la comunidad.<sup>2</sup> Las compañías de Proctor & Gamble ubicadas en Cincinnati y los Almacenes de Departamento Federados subsidió esta iniciativa de fortalecer la confianza, incluyendo un reporte cuatrimestral *el Reporte de la Comunidad* enviado a los residentes de la ciudad. Este apoyo demuestra que las Corporaciones también están anuentes a invertir dinero para mejorar las relaciones comunidad-policía, particularmente si crea vecindarios seguros en los cuales ellos están localizados y en donde sus empleados quizás vivan.

uno en la comunidad tuviera acceso a los servicios. Entonces, al trabajar en un plan para la actividad policial en la comunidad con la policía de Chicago y los residentes de los vecindarios, ellos aseguraron un acercamiento a la seguridad pública que enfatiza el involucramiento de la comunidad y una asociación robusta con la policía. Al transformar un bloque ellos tomaron el momentum para el próximo bloque el cual llegó a hacer la piedra central del próximo. Este acercamiento permitió un éxito medible.

La zona Harlem para niños (HCZ) es reconocida ampliamente como el mejor modelo práctico para darle autoridad y educación a la comunidad. Esta tiene más de 10 años y ofrece esperanza y lecciones para las nuevas iniciativas. Estas incluyen la selección de un área geográfica señalada, una infraestructura organizacional fuerte, recursos adecuados para lograr las metas y objetivos deseados, un plan empresarial y la habilidad de medir el éxito. Geoffrey Canada explicó que una vez la programación para la zona de los niños fue implementada y exitosa otros residentes vieron los resultados y enseguida respaldaron las iniciativas.

La zona Harlem de los niños (HCZ) ofrece programas de desarrollo parvulario para infantes (Baby College) hasta la edad de 23 (apoyo colegial). La zona Harlem para los niños afirma que todos los niños de comunidades pobres están en riesgo hasta que ellos se gradúen de la universidad preparatoria al establecer lugares seguros en Harlem, la HCZ ha podido crear un ambiente conductivo para el éxito educacional y condiciones positivas entre las personas jóvenes.

Wilmington ya ha sentado la jornada de trabajo para establecer las zonas Hope en muchos vecindarios. La construcción de la villa en Eastlake en el vecindario de Riverside es un ejemplo de la re-urbanización de viviendas. La villa en Eastlake enfatiza en ser propietario de viviendas. Los oficiales de Wilmington y los encargados de los planes de la comunidad han congratulado la villa en Eastlake como un ejemplo en hacer viviendas de calidad al alcance de los residentes. Otras viviendas y desarrollos comerciales en Southbridge y Centro Oeste de la Ciudad ha traído esperanzas a los residentes del área. Estas zonas Hope modelo son un gran ejemplo de inversión económica que construye capital social.

---

<sup>2</sup> Reporte a la Comunidad. El Departamento de Policía de Cincinnati. Otoño 2005

comunidades. Estos jóvenes pueden jugar un papel muy importante en alcanzar y traer a sus compañeros. En adición, recomendamos que los colegios y universidades del área asistan al ser anfitriones de las reuniones del concejo del liderazgo juvenil el cual expondrá personas jóvenes a alta educación.

- La comisión Hope recomienda que la data que sea utilizada en la selección de zonas Hope venga de reportes tales como *Los Niños Cuentan*, *Las Comunidades Cuentan* y acompañado por el reporte de investigación de la comisión Hope.

#### **Por qué necesitamos esto:**

Como Geoffrey Canada, Oficial Ejecutivo de la reconocida zona Harlem para niños explica:

“Muchas personas dicen que le toma a toda una villa criar a un niño. ¿Que pasa si la villa no esta funcionando?” Reconstruir la esperanza es un proceso difícil, proceso de vecindario por vecindario y establecer una zona Hope nos daría un modelo por el cual podemos restaurar estabilidad y dirección positiva en otros vecindarios.

Como fue notado en otras recomendaciones, el crimen esta ligado con la pobreza, la ausencia de educación y la inestabilidad en los vecindarios. Esto alimenta a una cultura sin esperanzas, frecuentemente haciendo de los residentes en los vecindarios pobres enfocarse en sobre vivencia a corto plazo en vez de éxito a largo plazo.

Una zona Hope podría disminuir la fragmentación de servicios a los residentes de la comunidad a través de un sistema de entrega comprensivo. Tal sistema de servicio de entrega podría llegar a ser el modelo para que otros vecindarios sean incorporados en la estrategia de reurbanización a lo ancho de la ciudad.

#### **Razones de Hope:**

El proyecto Chicago para la prevención de la Violencia estableció un modelo exitoso en el abordamiento de bloque por bloque de la reurbanización de la comunidad al cambiar el vecindario Austin en un tipo de zona Hope. Al enfocarse en servicios sociales y el enlace de proveedores de servicios con residentes en necesidad, el proyecto Chicago hizo seguro que cada

## ***Plan de Acción 2: Nuestra esperanza = Nuestros niños***

**Recomendaciones:** *Crear una organización que abogue por los jóvenes para mejorar la educación de los niños de la ciudad.*

Esta organización para abogar por la juventud luchará para mejorar las oportunidades educacionales para los niños de la ciudad y movilizará recursos para mejorar el aprovechamiento entre todos los estudiantes. Abogando por los jóvenes en cada etapa de su desarrollo es instrumental en el éxito a largo plazo. Este grupo podría inicialmente trabajar bajo los auspicios de los sucesores de la Comisión de Wilmington (véase la 8 recomendación)

#### **Pasos de la Acción:**

- Recomendamos que la organización que abogue por la educación trabaje muy de cerca con las escuelas locales del Distrito, con los grupos de la comunidad y con las comunidades de basados en la Fe para planear las agendas a corto y largo plazo para elevar los logros estudiantiles, mejorar el número de graduación, reducir la violencia y mejorar la perspectiva de éxito de la juventud de la ciudad. Las agendas deberán incluir:
  - Mejorar la calidad del cuidado infantil y los programas preescolares para todos los niños de la ciudad.
  - Ayudando a los padres a preparar a los niños para la escuela.
  - Hacer disponible desarrollo profesional para maestros que enseñan a la juventud urbana.
  - Trabajar con Universidades y Colegios para mejorar la preparación de los maestros con retos de enseñar a la juventud urbana.
  - Enfocarse en la alfabetización temprana y desarrollar habilidades matemáticas para las escuelas intermedias como elementos de construcción para el éxito futuro.
  - Crear asociaciones entre las escuelas del Distrito, Centro comunales e Iglesias para asegurar una tutoría y programas después de las horas de escuelas para estudiantes en sus propias comunidades.
  - Reducir la ausencia estudiantil.

- Asegurarse de que mas estudiantes se gradúan de la Escuela Secundaria.
- Implementar las recomendaciones de la Comisión escolar del vecindario y también el Reporte de Recomendación de las escuelas del vecindario de Wilmington y El reporte del comité de educación de la Comisión Hope.

- Para ser efectivos en establecer y sostener una agenda para los niños, esta organización deberá tener: una clara y definida misión y autoridad; apoyo del Estado, Ciudad y sector privado; capacidad financiera (la habilidad de atraer fondos públicos y privados para invertir en el cambio de calidad básica de las escuelas) o la habilidad de afectar la distribución de recursos públicos y los fondos; la habilidad de crear desde el comienzo escolar, liderazgo de abogar a nivel escolar y que pueda influenciar relaciones específicas con las escuelas, plan y visiones y tener la potestad de uso discrecional de los fondos, capacidad de administrar día por día liderazgo y continuamente reunir y reclutar liderazgo de los sectores público, privado, comunales y los sectores sin fines de lucro para sostener un enfoque de mejoramientos y ayuda de las Universidades y los sectores sin fines de lucro para implementar la visión de mejorar la educación pública.
- La organización deberá establecer un a cantidad de resultados medibles de la actividad escolar en el salón de clases y reunir grupos individuales responsables del cargo de alcanzar esos resultados; también debe abogar por incentivos para premiar el éxito.

**Por Qué necesitamos esto:**

La educación provee esperanza. Más que nunca, la educación es un boleto al éxito. Mientras que nuestro mundo esta basado en el conocimiento, hay muy pocas oportunidades para aquellos con limitada educación. La consecuencia de una educación pobre crece más severamente. Los trabajadores con solo un diploma de escuela secundaria pueden esperar ganar muy poco, quizás la mitad de lo que gana un graduado de Colegio. Para el año 2010 dos tercios de los trabajos disponibles en Delaware requerirán por lo menos de alguna educación post-secundaria. Ahora

necesidades de la comunidad, a identificar recursos y fortalezas en al comunidad y ayudar a coordinar los esfuerzos para resolver problemas identificados.

- La comisión recomienda que la ciudad en asociación de la comunidad deberá identificar las zonas Hope y determine la estrategia para implementación. La selección de la zonaPara implementación inicial incluirá la consideración de liderazgo existente y de recursos que se encuentran en los vecindarios. Este proceso construirá en las áreas señaladas en Wilmington específicamente un programa para re-urbanizarlas (STAR), el cual enfocará en añadir nuevas viviendas y rediseñará edificios existentes. Aunque este esfuerzo empezará con una zona Hope, zonas Hope adicionales deberán ser creadas tan pronto como sea posible. La estrategia de implementación deberá incluir un plan, con un tiempo delimitado para desarrollar zonas Hope adicionales. En adición, la zonas Hope enfocaran en la apariencia física de los vecindarios, incluyendo la remoción de basura, cumplimiento de los requisitos del licencia y zona y mejoramiento del alumbrado, así como la estabilidad de los residentes, propietarios de residencias y embellecimiento de la comunidad. En Algunos casos del plan incluirá la instalación adicional de cámaras en las calles para monitorear la actividad criminal.

- La comisión Hope recomienda que la zona Hope sea señalada para inversiones e iniciativas para ser propietario de residencia, incluyendo el acta de re-inversión bancaria de fondos para la comunidad. Usando viviendas que pueden pagar y proyectos de salarios mixtos, podemos rehabilitar áreas arruinadas y ayudar a los residentes de la ciudad hacer propietarios en las casas donde viven.

- La comisión Hope recomienda que la comunidad de Fe tenga parte en el planeamiento y en la implementación de los servicios en la zona Hope.

- La comisión Hope recomienda que cada zona tenga un concejo de liderazgo juvenil para proveer consejo y dirección sobre las programas y servicios que sean relevantes. Miembros del concejo de liderazgo juvenil quizás también trabaje con los trabajadores Hope y los trabajadores sociales y sea parte de un “tejido conectivo” en las

### ***Plan de Acción 3: Construyendo Comunidades llenas de Esperanza***

#### **Recomendaciones – Establecer Zonas Hope**

La Comisión Hope recomienda un acercamiento comprensivo señalado para reenforzar a la comunidad y hacer un llamado para el establecimiento de las zonas Hope. Las zonas Hope son vecindarios seleccionados con identidades reconocidas. La Primera Zona Hope será un campo de prueba de colaboración entre agencias, para oportunidades económicas, propietarios de casas, programas de servicios humanos, de estrategias e iniciativas. Inicialmente enfocando en un área limitada, la implementación de las recomendaciones de la comisión podría ser probada, evaluada y enmendada en un ambiente manejable. Las lecciones aprendidas serán entonces usadas para la replicación de zonas adicionales.

#### **Pasos de la Acción:**

- La comisión Hope recomienda que una zona Hope sea establecida en asociación con las agencias de servicios de la comunidad. Esto sería un esfuerzo coordinado que involucraría varios servicios incluyendo entrenamiento y asistencia de empleos, prevención y tratamiento de abuso de sustancias, programa de nueva entrada y la utilización de los trabajadores Hope. (véase recomendación 5.)
- Los servicios de recomendación y colaboración serán críticos para el éxito en un ambiente de recursos escasos. Por lo tanto, cada zona deberá tener “servicios de colaboración de la comunidad.” Este grupo estará compuesto por representantes de organizaciones públicas y privadas. Trabajando para señalar el problema de crímenes violentos en la zona Hope. Asociaciones importantes que se incluirán en esta colaboración son: la policía, oficiales de probación y libertad vigilada, trabajadores de la Comisión Hope, trabajadores sociales, centros comunales, agencias estatales, servicios de proveedores, ex convictos rehabilitados, jóvenes, padres, víctimas de crimen y asociaciones del vecindario. La colaboración también ayudaría a determinar las

mismo, solo la mitad de las personas afro-Americanas y las hispanas en Delaware terminan del 9 grado al 12 grade en cuatro años.

Hoy más que nunca no es solo en el lugar de trabajo que la educación cuenta. Criar niños, siendo un ciudadano activo o hacer cualquier cosa que requiera aumentar el nivel de alfabetización. Los estudios también muestran que el crimen y la pobreza están directamente conectados a la falta de educación.

Hay una necesidad deslumbrante por abogar por la educación, especialmente cuando se refiere a la actividad estudiantil y contraer el vacío de logros entre minorías y los estudiantes de raza blanca en la ciudad. Conforme al Departamento de Educación casi un tercio de los niños de pocos recursos que están en 8º grado (la mayoría son personas negras o latinas) son calificados con 1 – el nivel de ejecución más bajo – en el programa de pruebas estudiantiles de Delaware.

La Comisión Hope recomienda que esta nueva organización enfoque en aumentar la cooperación entre las escuelas, el gobierno, grupos que abogan por la educación y filántropos privados. Abogar por la educación significa más que mejorar la asistencia y estudiantil y cumplir con sus deberes; es acerca de cambiar el comportamiento y las normas de cultura que prevalece en los vecindarios, especialmente que enfatizan en el papel de las escuelas en desarrollar a una persona joven.

Los miembros de la comunidad han expresado fuertes preocupaciones acerca del estado de la educación para la juventud de la ciudad. Muchos reclaman que el sistema es altamente burocrático e insensible ante las necesidades y deseos de la juventud de la ciudad y de sus padres. Una investigación sobre programas educativos exitoso para la comunidad hace claro que el apoyo para la juventud urbana empieza con el nacimiento, continua *hasta* la graduación en el colegio.

Mejoramientos efectivos en educación para niños de la ciudad requiere que este grupo que aboga trascienda los ciclos políticos, corte a través de las líneas de raza y salario y simultáneamente demande la atención y el esfuerzo de los preparadores de políticas. Esfuerzos para reformas con

frecuencia se levantan pero se caen, parcialmente porque los líderes no pueden emplear efectivamente las coaliciones políticas que comprometerían los recursos de la comunidad a una agenda de políticas concretas. Trabajando para construir puentes dentro y entre las comunidades es vital para desarrollar una organización para abogar por el público exitoso y sostenible.

La organización crearía un sistema de apoyo que sería protectora de los niños de Wilmington y así ellos llegarían a ser ávidos y disciplinados aprendices y resistirían la violencia. Estos apoyos deben estar compuestos de muchos niveles de protección en la forma de familias más unidas, efectiva educación infantil temprana, un sistema de respuesta de apoyo escolar coordinando los programas basados en la comunidad. Los líderes de este esfuerzo por abogar debe poder asegurar recursos y la atención de otros y tener la pasión y el compromiso de sobrellevar cualquier obstáculo mientras se construye el consenso sobre los aspectos correctos que se deben hacer.

Más importante aun, ellos deben tener la valentía y el compromiso necesarios para hablar claramente como una persona en representación o de parte de muchos niños.

La comisión cree que una organización para abogar es crítica para mejorar la calidad total de educación y de oportunidades educacionales para la juventud de la ciudad.

#### **Razones para Hope:**

El marco de responsabilidad Estatal y Federal de las escuelas requiere un enfoque en acortar el vacío de logros. Los esfuerzos resultantes de estos requerimientos ya nos han guiado a la disminución de los vacíos que existen en Delaware. La información reciente ha demostrado que los resultados de las pruebas de las personas afro-americanas están subiendo, mientras que la cantidad de abandono estudiantil ha disminuido. El año pasado, las personas Afro-Americanas tuvieron una tasa de abandono escolar menor de 1.2 por ciento que los años anteriores y la cantidad de abandono estudiantil de los Hispanos bajó un 2.3 por ciento.<sup>3</sup>

La liga Metropolitana Urbana de Wilmington (MWUL), junto a otras comunidades, grupos de educación y abogo, ya han estado envueltos en promover el mejoramiento educacional en Delaware. El MWUL esta ahora embarcándose en una campaña de logros. Las metas de la campaña son (1) estimular a los padres y a los jóvenes en creer en el valor de la educación, (2) reclutar y entrenar padres/abogados, (3) reclutar nuevos maestros Afro-Americanos y proveer desarrollo profesional y entrenamiento en competencia cultural para los maestros ya existentes y (4) ofrecer programas para después de la escuela y enriquecimiento en el verano.

En mesa redonda de empresarios, la Fundación Robel, el Departamento de Educación, la Camara de Comercio del Estado y el MWUL, junto a otros, se han unido al despegue de *Visión 2015*, el cual busca crear un plano para reforzar la educación publica en el Estado. El esfuerzo tiene como meta señalada la preparación de cada estudiante para educación más elevada del lugar de trabajo y responsabilidad de ciudadano en un mundo que esta creciendo competitivamente e interdependiente.

La zona de niños Harlem (véase recomendación 4) ha establecido un mejor modelo de practica para medir los logros de la juventud, a través de su formula para el éxito la cual a requerido recursos significativos. El oficial ejecutivo de la corporación de la Zona de los niños Harlem, Sr. Geoffrey Canada ha notado que “los mejores programas en practica son para El desarrollo del niño no puede realizarse en lo barato y la inversión significativa requiere responsabilidad significativa.

---

<sup>3</sup> Departamento de Educación de Delaware. Estadística de Abandono Escolar. Febrero 2006